

Pædagogisk leder søges til Kompasset – et lille, engageret og udviklingsorienteret fællesskab i Harlev Dagtilbud

Har du lyst til at stå i spidsen for en mindre, integreret institution med stærke værdier, høj faglighed og et tæt kollegialt fællesskab? I Kompasset søger vi en pædagogisk leder, der med nærvær, tydelighed og involverende ledelse – vil videreføre og udvikle den pædagogiske praksis i tæt samarbejde med medarbejderne.

Vi leder efter dig, der kan skabe retning, understøtte fagligheden og sikre deltagelsesmuligheder for alle børn gennem tydelige og fagligt velfunderede beslutningsprocesser med et stærkt fokus på kerneopgaven.

Om Kompasset

Kompasset er en integreret institution med plads til 44 børnehavebørn og 12 vuggestuebørn. Vi ligger i naturskønne omgivelser med mark og skov som nærmeste naboer – noget vi aktivt bruger i vores pædagogiske arbejde.

Vores hus er anderledes indrettet end en traditionel institution, og vi arbejder bevidst med at skabe fleksible, fysiske lege- og læringsmiljøer, der tager udgangspunkt i børnegruppens behov.

Personalet beskriver huset som *“et sted med mange muligheder, hvor salen giver os rum til både store fællesskaber og små fordybelseslege”*.

Vi arbejder ud fra et struktureret årshjul, der sikrer, at elementerne i den styrkede pædagogiske læreplan løbende omsættes til praksis. Dette kobles med institutionens mange traditionsrige aktiviteter, herunder fastelavn, Luciaoptog og forældrearbejdsdage, som alle bidrager til fællesskab, kultur og kontinuitet.

For at styrke overgangen mellem vuggestue og børnehave mødes de ældste vuggestuebørn og de yngste børnehavebørn jævnligt med de øvrige institutioner i området i Harlev Multihal. Her deltager børnene i sanglege, motoriske aktiviteter og fælles lege, der understøtter både sociale og kropslige kompetencer.

Vores storbørnsgruppe samarbejder tæt med storbørnsgruppen i naboinstitutionen. Dette samarbejde er under videre udvikling og forventes fremadrettet at blive et endnu stærkere pædagogisk fællesskab.

Vi er en lille afdeling med:

- Engagerede medarbejdere, der hjælper hinanden og prioriterer faglig sparring
- En aktiv og samarbejdende forældregruppe
- En kultur, hvor nærhed, fleksibilitet og fælles ansvar er en styrke

Om jobbet

Som pædagogisk leder får du en central rolle i at sikre kvalitet, udvikling og trivsel i hele huset. Du vil være tæt på praksis og samtidig have ansvar for at sætte retning og skabe sammenhæng i det pædagogiske arbejde. Her får du et reelt ledelsesrum, hvor din faglighed og dine beslutninger kan ses og mærkes i hverdagen.

Vi tilbyder

- En lederrolle i en mindre afdeling med engagerede medarbejdere, der har lyst til faglig udvikling
- En forældregruppe, der bakker op og gerne bidrager
- Et tæt samarbejde i et mindre og nyt ledelsesteam, hvor vi sammen skal etablere en fælles kultur omkring vores lærings- og sparringsfællesskab
- Et dagtilbud, der arbejder fokuseret med at skabe sammenhængskraft på tværs af afdelinger, og som ser potentiale i fælles kompetenceudvikling, understøttet af et tæt samarbejde i ledelsesteamet

Dine hovedopgaver

Som ny leder i Kompasset vil du særligt skulle fokusere på:

- At skabe trygge, tillidsfulde relationer til medarbejderne, via tydelig kommunikation, og gennemsigtighed i beslutningsprocesser
- At videreføre tilsynsanbefalinger i tæt samarbejde med personalegruppen
- At forankre *Dagtilbud for alle* i praksis
- At være nysgerrig på, hvordan de fysiske lege- og læringsmiljøer bedst understøtter pædagogikken

Derudover får du ansvar for at:

- Understøtte medarbejdernes faglighed gennem sparring, feedback og tydelig kommunikation
- Sikre kvalitet i læringsmiljøer, rutiner og hverdagspraksis
- Skabe stærke og tillidsfulde relationer til forældrene gennem løbende dialog og tydelig fælles kommunikation
- Bidrage til strategisk udvikling i tæt samarbejde med dagtilbudslederen
- Være synlig i hverdagen og skabe ro, retning og arbejdsglæde

Krav til stillingen

Vi forventer, at du:

- Har en pædagogisk uddannelse og gerne ledererfaring eller erfaring som ressourceperson/fagligt fyrtårn
- Brænder for tidlig indsats, stærke læringsmiljøer og inkluderende fællesskaber
- Kan lede med nærvær, tydelighed og faglighed
- Har mod på at udvikle praksis sammen med medarbejderne
- Trives i en hverdag med både drift, udvikling og relationelt arbejde
- Kan skabe struktur, retning og arbejdsglæde i et travlt hus

Læs mere her

Om os: [DII Kompasset](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Dagtilbud for alle og Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 519.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for diplomuddannelsen i ledelse.

Der kan indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. oktober 2026

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte **dagtilbudsleder Karen Schou** på telefon 23 26 40 77. Det vil være muligt at komme på besøg og se afdelingen i uge 32 og 33 efter aftale.

Vi ser frem til at høre fra dig

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 16. august 2026.

Den 17. august udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale.

Første samtalerunde afholdes den 19. august fra kl. 14.00

Anden samtalerunde afholdes den 27. august fra kl. 15.00

Der medvirker HR-konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå i uge 35. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!