

Bliv pædagogisk leder i DII Skovkanten – og bliv en del af noget småt, stærkt og meningsfuldt

Vi søger stadig den pædagogiske leder, der kan og vil være med til at føre Skovkanten videre – og vi glæder os til at møde dig, der har lyst til at være en del af noget småt, stærkt og meningsfuldt.

Vi tilbyder en spændende ledelsesopgave, hvor du kan sætte dit præg – både på pædagogikken, personalekulturen og organiseringen. Du får mulighed for at skabe en tryk og stabil hverdag for børn, forældre og medarbejdere i Skovkanten.

Du får følgeskab af en dygtig og engageret medarbejdergruppe, som brænder for børneliv, udeliv og fællesskaber. Samtidig bliver du en del af et erfarent og stabilt lederteam i Søndervang-Vestergård Dagtilbud, hvor vi hjælper og sparrer med hinanden.

Lyder det som noget for dig? Så glæder vi os til at høre fra dig!

Din rolle og opgaver

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis og udvikling i daginstitutionen. Skovkanten har gennemgået en forandringsproces med fokus på nye strukturer og organisering. Din opgave bliver at samle trådene, forankre de gode tiltag og videreudvikle et stærkt pædagogisk fundament – i et tempo, hvor alle kan følge med.

Du skal:

- Videreføre den igangværende udviklingsproces, hvor struktur og organisering sikrer fokus på kerneopgaven. Vi ønsker at arbejde videre med vores værdier og børnesyn, så det kan mærkes i hverdagen.
- Lede og understøtte udviklingen af stærke læringsmiljøer i samarbejde med medarbejderne gennem faglig sparring, feedback og tydelige rammer – og sikre, at de har de bedste forudsætninger for at lykkes i deres arbejde.
- Skabe tryghed for forældrene gennem et stærkt samarbejde og tydelig kommunikation samt yde sparring og støtte til medarbejderne i forældresamarbejdet.
- Sikre stabil drift med en velfungerende mødeplan, effektiv koordinering og fokus på de samlede ressourcer.

Derudover skal du implementere *Dagtilbud for alle* som en fælles indsats i Børn og Unge og på tværs af dagtilbuddet. Vi fik en fin vurdering i sidste års tilsyn, men skal selvfølgelig fortsat arbejde med anbefalingerne, så vi fastholder og styrker kvaliteten i Skovkanten.

Om dig

Vi søger en leder, der har lyst til at være her i mange år – en leder, der:

- Har et stærkt børnesyn og bedriver ledelse ud fra det.
- Kan stå i spidsen for og drive den fortsatte udvikling af den pædagogiske praksis – med faglighed og blik for kreative muligheder.
- Skaber følgeskab gennem involverende processer og medinddragelse i beslutninger.
- Kan sætte en tydelig fælles retning, håndtere uenigheder og skabe fundamentet for et professionelt samarbejde.
- Arbejder struktureret og med overblik – og kan sikre en stabil drift.
- Har selvindsigt i egne styrker og udviklingsområder – og er villig til at arbejde med egen udvikling.

Hvem er vi?

Skovkanten er en mindre institution med plads til 18 børn i alderen 0-3 år og 30 børn i alderen 3-6 år, fordelt på en vuggestuegruppe og to børnehavegrupper. Vi har en mangfoldig børne- og forældregruppe samt et engageret forældreråd, der spiller en aktiv rolle i samarbejdet med institutionen.

Vi er 12 medarbejdere, der alle brænder for at skabe et trygt og udviklende læringsmiljø, hvor naturen spiller en central rolle – blandt andet gennem ugentlige skovture. Vi benytter også byens kulturtilbud og nærområdet som inspirerende læringsmiljøer.

Som en del af Søndervang-Vestergård Dagtilbud bliver du en del af et stærkt og erfarent lederteam med syv pædagogiske ledere og dagtilbudsleder Jan Fisker. Vi har et tæt og tillidsfuldt samarbejde, hvor vi hjælper hinanden og har det sjovt undervejs.

Som ny leder får du en grundig introduktion til Børn og Unge, en mentor blandt dine lederkollegaer og tæt sparring med din dagtilbudsleder.

Se vores præsentationsvideo [her](#).

Krav til stillingen

- Du er pædagogisk uddannet og velfunderet med erfaring inden for 0-6-års området.
- Du har måske ledelseserfaring – eller har erfaring med ledelsesprocesser fra fx en vejlederrolle, som fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.
- Du har måske en lederuddannelse – ellers har du lyst til at tage en.
- Du har kendskab til eller kan hurtigt tilegne dig viden om digitale værktøjer som Aula, Samspil, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Hvis du vil vide mere

Om os: [Skovkanten](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Dagtilbud for alle og Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Jan Fisker på telefon 2920 4011 – også hvis du ønsker at besøge Skovkanten. Jan holde dog ferie i perioden 11-7 til 12-8.

Løn og ansættelse

- Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.
- Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den relevante faglige organisation.
- Årslønnen er ca. 500.000 kr. ekskl. pension. Hertil kommer kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser jf. lokallønsaftalen.
- Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den **1. oktober 2025**.

Ansøgning

Er du klar til at tage lederskabet i Skovkanten og sætte retning for pædagogikken? Så glæder vi os til at høre fra dig!

- **Ansøgningsfrist:** 17. august 2025 kl. 24.00. Hvis du inviteres til samtale, får du besked den 18. august sidst på eftermiddagen
- **1. samtalerunde:** 20. august fra kl. 15.00
- **Testinterview:** 25. august (tidspunkt aftales med HR-konsulent)
- **2. samtalerunde:** 28. august fra kl. 15.30

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi arbejder for, at alle børn og unge får de bedste betingelser for læring, udvikling og trivsel. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet. Som ansat i Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer deles og anvendes på tværs af professioner og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør deres bedste – og at det er de voksnes ansvar at skabe de rette rammer for læring, udvikling og trivsel.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!