

Børnecentret, Aarhus Kommune søger en autoriseret psykolog til Fønix Midt

Motiveres du ved tanken om et enormt meningsfuldt arbejde, hvor du gør en konkret og afgørende forskel for børn og unge op til 18 år med *seksuelt bekymrende, grænseoverskridende eller krænkende adfærd*? Så læs mere om jobbet som autoriseret psykolog i Fønix Midt med opstart pr. 1. august 2025!

Baggrund

I forlængelse af en politisk beslutning om, at indsatsen til børn med seksuelt bekymrende og krænkende adfærd fremadrettet skal organiseres på siden af De Danske Børnehuse i Fønix enheder, er Fønix Midt etableret med start den 1. januar 2023.

Organisering

Fønix Midt er organiseret på siden af Børnehus Midt under samme afdelingsledelse. Med din tilgang vil Fønix Midt bestå af tre psykologer og en socialrådgiver. Hertil kommer ledelse, koordinering og administration, som efter aftalt fordelingsnøgle, vil gå på tværs af Fønix Midt og Børnehus Midt. Baseret på efterspørgslen på ydelser i de andre Fønix-enheder i landet er der imidlertid en forventning om, at Fønix Midt vil øge sit medarbejderantal indenfor de næste år. Der er etableret et fagligt netværk af medarbejdere på tværs af de fem Fønix-enheder i Danmark. Du kan læse mere om Fønix Midt på www.fønix-midt.dk

Om Fønix Midt

Kerneopgaverne i Fønix Midt er i hovedtræk at tilbyde ydelser inden for følgende områder:

1. Udredning af målgruppen
2. Behandling af målgruppen (efter udredning)
3. Rådgivning af kommunale myndighedsrådgivere
4. Supervision og undervisning af professionelle på området

Der tilstræbes en ensartethed i ydelserne på tværs af de fem Fønix-enheder i Danmark, hvorfor opgaveløsningen i Fønix Midt afspejler den opgaveløsning, der findes i de øvrige Fønix-enheder. For at tilstræbe ensartethed vil nye medarbejdere blive tilbudt kompetenceløft og grundig introduktion til specialet.

Det håber vi at se fra dig:

Vi forventer, at du er autoriseret psykolog med en solid erfaring fra arbejdet med børn og/eller unge. Vores ønskeliste herudover er lang, men vi har ingen forventning om, at du kan opfylde alle kriterier. Som ansættelsesudvalg vil vi derfor først og fremmest tage udgangspunkt i dig og din motivation, men derudover vægte det positivt:

- at du har relevant efteruddannelse ift. behandling og/eller testning.
- at du har erfaring med bred psykologisk udredning af børn og unge.
- at du mestrer brugen af relevante psykologiske testredskaber med henblik på afdækning af barnets/den unges kognitive ressourcer, opmærksomhedsfunktion, samt følelsesmæssige og relationelle funktion (fx ved brug af WISC-V, TAT, Rorschach, TOVA mv.)
- at du har erfaring med behandling af børn og unge. Gerne unge med varierende kognitiv funktionsniveau.
- at du har erfaring med supervision af professionelle.
- at du er god til at formulere dig og har erfaring med skriftlige psykologiske erklæringer.
- at du er imødekommende og evner at skabe en tillidsfuld kontakt til alle dem, som kommer i Fønix Midt, herunder børn, unge, omsorgspersoner og samarbejdspartnere.
- at du er udviklingsorienteret med lyst til at være med at opbygge og udvikle en højt specialiseret enhed.
- at du kan arbejde både selvstændigt og tæt sammen med dine kollegaer.
- at du er indstillet på at tage ansvar, både fagligt, organisatorisk og socialt.
- at du kan lide at arbejde i et højt tempo i en uforudsigelig hverdag, hvor fleksibilitet, humor og kollegialitet er omdrejningspunktet.

Vi tilbyder

- Gode rammer for at udføre spændende og meningsfulde arbejdsopgaver.

- En arbejdsplads, som løbende arbejder med metode- og kvalitetsudvikling.
- Et varieret og fagligt spændende arbejdsfelt, hvor vi vægter høj faglig kvalitet i opgaveløsningen.
- Mulighed for at fordybe dig og tilegne dig specialviden inden for feltet.
- Opkvalificering og en arbejdsplads med fokus på videreuddannelse inden for området.
- En arbejdsplads, hvor man arbejder tæt sammen i teams – hvor det er den fælles indsats, der gør forskellen.
- Et arbejde sammen med imødekommende kolleger i et spændende hus, hvor et uhøjtideligt arbejdsmiljø, humor og godt kollegialt sammenhold værdsættes og prioriteres.
- En arbejdsplads, som har øje for de politiske interesser og tendenser på overgrebsområdet/området for udsatte børn og unge.
- En arbejdsplads med fokus på psykologisk tryghed, det gode arbejdsmiljø, work-life-balance og med stor fleksibilitet i opgaveløsningen.

Arbejdssted

Fønix Midt er fysisk placeret på Marselis Boulevard 179, 8000 Aarhus C. Medarbejderne har således ansættelsessted i Aarhus. Dog har vi også en matrikel i Herning, og du skal være indstillet på at have op til én dag i Herning om ugen. Det er muligt at benytte egen bil eller offentlig transport hertil, og der ydes kørselsgodtgørelse ligesom kørslen foregår inden for din arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er på 37 timer om ugen, med opstart pr. **1. august 2025**.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til psykolog Sandra Moustén-Vemmelund på telefon +4521464941, socialrådgiver Kathrine Daater på telefon +4521463047 eller afdelingsleder Janus Nørskov Krøjgaard på telefon +4524408648.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: Søndag d. 11. maj 2025 klokken 23.59.

Vi forventer at udvælge kandidater onsdag d. 14. maj 2025. Ansættelsessamtaler vil finde sted onsdag d. 21. maj 2025 i Aarhus.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attraktive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

11-05-2025