

Kløverskolen søger en pædagogisk leder til afdeling 2, 5.-9 årgang

Er du en stærk holdspiller, der brænder for at motivere andre og lede tæt på praksis? Vil du være en del af et dedikeret lederteam, som hver dag stræber efter at skabe de bedste rammer for skolens børn og unge, og som har høje ambitioner for elevernes faglige progression og oplevelse af fællesskaber?

Så er det dig, vi gerne vil have med på holdet!

Om Kløverskolen

Kløverskolen er en nybygget skole, som er programmeret til [projektbaseret læring](#) (PBL), hvor læring er drevet af børn og unges naturlige nysgerrighed på virkelighedens problemstillinger. Skolens arkitektur er designet som kløverblade med motiverende læringsmiljøer på tværs af fag og fællesskaber, hvor børn lærer med hoved, hænder og hjerte.

Kløverskolen ligger i den grønne bypark i hjertet af Gellerup med Bispehaven, Gellerup og Tovshøj som skoledistrikt. Kløverskolen har ca. 250 elever fordelt på 0.-9. almenklasser samt 2 specialklasser. De to specialklasser udfases over årene.

Skolens lederteam består af en ny skoleleder (tidligere viceskoleleder) og en pædagogisk leder for afdeling 1 (nu viceskoleleder). Begge har et indgående kendskab til skolen og lokalområdet og ser frem til at få en ny leder med på holdet til afdeling 2. Lederteamet indgår desuden i et tæt samarbejde med lederen af klubtilbuddet under UngiAarhus.

Skolen er kendetegnet ved et unikt nærhedsprincip med fokus på, at alle kender alle – både lærere og elever – og en skole, hvor fællesskab og holdånd er i højsædet. Kløverskolen er også en madskole, hvor skolespisesituationerne er en fællesskabsaktivitet på skolens torv.

Kløverskolen ligger demografisk i et område med en procentvis stor børnegruppe med dansk som andetsprog. Kløverskolen drives på samme vilkår som andre skoler i Aarhus kommune, hvor maksimalt 20 % af børnene på kommende årgange må have dansk som andetsprog med et sprogstøttebehov.

Om jobbet

Som pædagogisk leder for afdeling 2 får du ledelsesansvar for cirka 20 lærere og pædagoger.

Lærere og pædagoger samarbejder tæt på tværs af fag og klasser. Arbejdet med både den pædagogiske profil og elevgruppen har skabt et solidt fundament for samarbejdet. Du har ansvar for både den faglige ledelse og den samlede personaleledelse i afdelingen.

Kløverskolen er en arbejdsplads med stor indflydelse, hvor medarbejderne aktivt er med til at præge udviklingen, og hvor løsninger sjældent er givet på forhånd. I det daglige vil du samarbejde tæt med forskellige fagligheder og faggrupper – både internt og eksternt.

Du skal brænde for mangfoldigheden i det boligsociale område og for at arbejde med trivsel, dannelse og læring på tværs af kulturelle og sociale baggrunde.

Du har særligt fokus på:

- at lære afdeling 2 at kende og støtte op om en allerede velfungerende praksis.
- at se og lytte til medarbejderne, så de oplever psykologisk tryghed og medbestemmelse.
- at agere sparringspartner og give både med- og modspil, hvor du arbejder med afsæt i data.
- at understøtte arbejdet med projektbaseret læring i samarbejde med skolens PBL-konsulent.
- at videreudvikle skolens læringsmiljøer med fokus på at styrke både fagligheder og fællesskaber.
- at støtte medarbejderne i de følelsesmæssige krav, der opstår i arbejdet med børn og unge, så I sammen kan forebygge og styrke det psykiske arbejdsmiljø.

Om din profil

Du er læreruddannet og har erfaring fra skoleverdenen. Måske har du ledererfaring eller erfaring som vejleder eller lignende, og du har lysten og potentialet til at gå ledervejen.

Har du specialpædagogisk viden og erfaring, er det en fordel, men ikke et krav. Ligeledes er det en fordel, hvis du har kendskab til udskolingen – herunder afgangsprøver, samarbejde med UU-vejleder m.m.

Derudover værdsætter vi, at du:

- **er en holdspiller og vægter fællesskaber højt** – du motiveres af at dine medarbejdere trives og lykkes.
- **har gode relationelle kompetencer** – du er nærværende, reflekteret og skaber følgeskab via tillidsbaseret ledelse og autenticitet.
- **har et åbent og positivt mindset** – du er rummelig, nysgerrig og har en anerkendende tilgang.
- **er tæt på praksis** – du trives med tæt elevkontakt og forældresamarbejde. Du er inddragende og har blik for både fællesskaber og den enkelte, og formår at omsætte data til handling.

- **er omstillingsparat og fleksibel** – du kan agere i en omskiftelig og uforudsigelig hverdag.
- **kan navigere i et krydspres** – du kan balancere mange hensyn samtidig – ofte med modsatrettede forventninger, du har en stærk dømmekraft og evner at prioritere uden at miste retning.
- **tør udfordre** – du hviler i dine beslutninger og har samtidig respekt for eksisterende praksis.

Derfor skal du vælge os

Vi er en ny skole som åbnede i sommeren 2025. Skolen har som den første skole i Aarhus en [projektbaseret læringsprofil](#) (PBL). Dette understøttes bl.a. af co-teaching i dansk og matematik samt social læring.

Vi har høje forventninger til alle børn og unge, ligesom vi har høje forventninger til medarbejdere og ledelse.

Vi er optaget af fælles sparring og hjælper hinanden. Vi er af den overbevisning, at der skal være rum til at lave fejl og være uenig på en sund og anerkendende måde, så vi opnår den nødvendige psykologiske tryghed for trivsel og arbejdsglæde.

Vi arbejder professionelt og datainformeret. Vi omsætter data til viden og derefter til handling. Vi har en stærk faglighed, og vi har fokus på fællesskabets betydning for den enkeltes læring, udvikling og trivsel. Vi reflekterer over egen praksis og tilpasser praksis til eleverne.

Forældrene er vores vigtigste samarbejdspartnere, og vi har et tæt samarbejde - både formelt og uformelt. Derudover har vi også et stærkt samarbejde med blandt andet FU, lokalområdet samt PPR og Familiecentret.

Læs mere

Om Kløverskolen: [Kløverskolen](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#).

Om Brede børnefællesskaber: [Brede børnefællesskaber](#).

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#).

Om god ledelse: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Giv os et kald ...

Du er meget velkommen til at kontakte skoleleder Lene Schmidt-Sørensen på telefon 2920 8074 eller mail lenso@aarhus.dk for en uforpligtende samtale og eventuelt et besøg på skolen, inden du sender din ansøgning.

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid. Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årslønnen er ca. 608.000 kr. Derudover ydes kvalifikationstillæg for gennemført diplom i ledelse.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. august 2026.

Sådan søger du

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 10. maj 2026. Du får besked den 12. maj, hvis du bliver inviteret ind i ansættelsesprocessen.

Første samtalerunde afholdes den 18. maj fra kl. 13.00.

Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive anvendt færdighedstest og personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Det foregår i uge 21.

Anden samtalerunde afholdes den 26. maj fra kl. 14.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!