

Center For Forsorg Østervang Boliger søger tre medarbejdere 37 timer/ugen pr. 1.4.2026 eller snarest

Er du socialrådgiver eller socialpædagog, og brænder du for at gøre en forskel for samfundets mest udsatte borgere?

Om jobbet

Er du uddannet pædagog, socialpædagog eller socialrådgiver, og har du lyst til at gøre en forskel for udsatte voksne med komplekse og mangeartede udfordringer som afhængighed, social udsathed og psykiske lidelser? Har du samtidig interesse for at udvikle støtten til voksne i udsatte positioner og omsætte Housing First-metoden ICM i vores boligafdeling på Østervang, så er denne stilling måske noget for dig.

Østervang Boligers kerneydelse er at tilbyde langvarig og planlagt støtte til borgere med komplekse problemstillinger.

Borgerne bor i egen bolig jf. ABL § 105 og modtager støtte til mestring af eget liv jf. SEL § 85. Vi samarbejder med borgerne om at understøtte deres udvikling i en mere selvstændig retning, så de oplever sig som selvstændige individer og støttes i dette.

Hvad får du?

Du bliver ansat i Østervang Boliger, som er en del af Center for Forsorg. Sammen med dine kolleger er din primære funktion at yde pædagogisk og praktisk støtte i borgernes egen bolig samt mestringsvejledning til afdelingens 18 beboere.

Vi søger en medarbejder, der kan styrke det socialpædagogiske arbejde i afdelingen. Du skal være med til at skabe struktur og sikre en effektiv opgaveløsning med afsæt i en recovery- og empowerment-orienteret tilgang. Arbejdsopgaverne omfatter blandt andet implementering og omsætning af ICM-indsatsen, udarbejdelse af delmål og statusbeskrivelser, relationel koordinering samt sikring af borgerens sagsbehandling. Vores primære fokus er at sikre en meningsfuld og effektiv indsats.

I Østervang Boliger bliver du en del af en afdeling i udvikling – både i forhold til specialisering inden for HF-metoden ICM samt afdelingens samlede udvikling og organisering. Dagligdagen er præget af både fagspecifikke og driftsrelaterede opgaver, og du indgår i en engageret medarbejdergruppe med tværfaglig sparring, faste teammøder, afdelingsmøder og supervision. Du skal kunne agere i både planlagte og uforudsete situationer samt arbejde professionelt med adfærd og konflikthåndtering.

[ICM-metodemanual til anvendelse på hjemløshedsområdet | Social- og Boligstyrelsen](#)

Hvad får du mere?

- En fælles udviklingsplan for afdelingens kerneopgaver
- Et sundt, trygt og sikkert arbejdsmiljø, hvor du selv er med til at sætte dagsordenen
- Et miljø, hvor vi åbent og bevidst arbejder med dilemmaer som led i den faglige udvikling
- Et arbejdsmiljø, hvor deltagelse i interne og eksterne faglige udviklingsrum prioriteres
- En medarbejdergruppe i udvikling – både fagligt og organisatorisk

Hvad skal du lave?

Dine primære opgaver vil bestå af at:

- koordinere indsats og samarbejde mellem borgere, samarbejdspartnere og Østervang Boliger
- samarbejde med borgerne om målene i SEL § 141 handleplanen f.eks. rusmiddelforbrug, adfærd og sociale kompetencer, konflikthåndtering, netværk og social inklusion
- vurdere behovet for støtte og udarbejde socialfaglige statusbeskrivelser
- planlægge, ledsage og udføre støtte til den enkelte borger
- yde pædagogisk og praktisk støtte samt råd og vejledning
- arbejde selvstændigt og struktureret med dine arbejdsopgaver
- arbejde med borgerinddragelse og styrkelse af borgerens selvbestemmelse og livskvalitet
- samarbejde tværfagligt med kolleger, organisation og civilsamfund
- varetage dokumentation, kalenderstyring og sagsbehandling i Modulus.

Din mødetid

Tjenestetiden er i tidsrummet kl. 07.00–23.00 med weekendtjeneste hver 4. weekend. En kopi af en tjenesteplan vil kunne ses ved henvendelse til afdelingen.

Din profil

Vi søger en kollega, der er

- uddannet pædagog, socialpædagog eller socialrådgiver, og gerne med erfaring i sagsbehandling

- har lyst til at arbejde med en til tider udfordrende målgruppe, særligt ift. adfærd
- kan samarbejde tværfagligt og give følgeskab
- har mod til at arbejde selvreflekterende og med en feedback kultur
- er parat til at deltage aktivt i afdelingens udviklingsarbejde – fagligt, kulturelt og arbejdsmiljømæssigt
- kan håndtere udfordringer og konflikter konstruktivt
- kan sætte tydelige og respektfulde grænser for både sig selv og borgerne
- er kreativ, nytænkende og fleksibel i opgaveløsningen
- er et menneske i balance, som er hjælpsomt, mentaliserende og har humoristisk sans

Derfor skal du vælge os

Arbejdet i Center for Forsorg er meningsfuldt, og du skal anvende din faglighed til at tilrettelægge indsatser til borgere, som har behov for langvarig støtte. Du bliver del af et stærkt fællesskab, hvor vi anerkender og værdsætter dit engagement. Du får mulighed for at arbejde selvstændigt, hvor du skal organisere den pædagogiske indsats, og du får mulighed for et tæt tværprofessionelt samarbejde. Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er et fundament for vores faglige indsatser. Du får rig mulighed for både faglig og personlig udvikling.

Vil du vide mere?

Kontakt afdelingsleder konstitueret afdelingsleder Mia Bækskov på telefonnr. 8947 8160/ 41857816 for yderligere oplysninger. Du er også velkommen til at læse mere om [Center for Forsorg](#) og [Kilden og Søhuset](#) på Aarhus.dk.

Løn- og ansættelsesforhold vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansøgningsfrist: 11. februar 2026

Ansættelsessamtaler: 16. og 17. februar 2026 på Forsorgshjemmet Østervang, Trankær Mosevej 25, 8310 Tranbjerg

Tiltrædelse: 1. april 2026 eller hurtigst muligt

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Når du modtager en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Om os

Center for Forsorg håndterer hjemløshed på kort og langt sigt. Center for Forsorg råder over 196 pladser fordelt på en række forsorgshjem samt boliger med bostøtte i eget hjem til borgere med betydelige udfordringer i livet som social udsathed, forskellige former for afhængighed, helbredsproblemer m.v. Vores arbejde knytter sig til værdier og metoder ift. borgerens involvering og udvikling. Vi arbejder målrettet på at nedbringe antallet af hjemløse og skabe varige boligløsninger ofte med relevant støtte til mestring af eget liv. Center for Forsorgs tilbud ydes inden for rammerne af Servicelovens §§ 110, 107, 85 og 85a.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!