

Dagtilbuddet Christiansbjerg i Aarhus søger dagtilbudsleder

Vil du stå i spidsen for et veldrevet dagtilbud med stærke faglige ambitioner og et engageret fællesskab? Hos os møder du dygtige medarbejdere, engagerede forældre og syv forskellige afdelinger, der hver især har deres egen kultur, men som deler en fælles retning: At skabe de bedste betingelser for, at alle børn trives, udvikler sig og får et godt afsæt videre i livet.

Dagtilbuddet Christiansbjerg

Dagtilbuddet har en fantastisk beliggenhed i Aarhus nord, tæt på skov, strand og by. Vi har både vuggestue, integrerede institutioner, børnehaver, en idrætsinstitution og en særlig afdeling med børn i målgruppen under Barnets lov §83. Fælles for afdelingerne er et forpligtende samarbejde om den pædagogiske opgave.

Christiansbjerg er et dagtilbud med stor bredde i både børne- og forældregruppen.

Samtidig er det et mindre dagtilbud, hvor det er nemt at række ud til hinanden på tværs af afdelingerne.

I lederteamet møder du seks engagerede pædagogiske ledere, som tilsammen har mange års ledererfaring.

Vores tilgang bygger på en fælles faglig retning, hvor en differentieret pædagogisk tilgang er det centrale i arbejdet med børnene. Afdelingerne arbejder forskelligt med vores fælles mål, alt efter børnegruppe, interesser og lokale forhold. Vi forpligter os til at samarbejde på tværs, og deler viden, sparrer og udvikler kvaliteten sammen. Forskelligheden mellem afdelingerne ses som en styrke, samtidig med at vi står på et sammenhængende fagligt grundlag.

Der er en stærk faglig stolthed blandt medarbejderne og en seriøsitet omkring børnene.

Hvis et barn har det svært, gøres en særlig indsats for at forstå barnet og skabe de bedste betingelser for dets trivsel.

Rammerne for dagtilbuddet er solide, da vi har en god økonomi, et positivt tilsyn og ikke mindst opbakning fra forældre.

Om jobbet som dagtilbudsleder i Aarhus Kommune

Som dagtilbudsleder i Aarhus Kommune har du følgende ansvar og opgaver:

- Du skaber rammerne for en pædagogisk praksis på højt fagligt niveau i overensstemmelse med dagtilbudsloven og Børn og Unges samt Aarhus Kommunes politikker – altid med børnene for øje.
- Du skaber rammerne for et stærkt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene og sikrer, at forældreperspektivet indgår i udviklingen af dagtilbuddet.
- Du sikrer drift og udvikling gennem klare prioriteringer, tydelige mål og løbende kvalitetsopfølgning. Du har det økonomiske ansvar og følger økonomiske og driftsmæssige data for at sikre størst mulig kvalitet.
- Du leder dine ledere gennem systematisk sparring og opfølgning og udvikler lederteamet som et læringsfællesskab.
- Du har det overordnede personaleansvar og står i spidsen for at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Det første år har du særligt fokus på

- Du skal bruge den første tid på at lande i dagtilbuddet og lære afdelinger, medarbejdere og børn at kende.
- Etablere et godt og tillidsfuldt samarbejde med dagtilbudsbestyrelsen og få indblik i forældrenes perspektiver.
- Der kommer tilsyn, efter du starter. Din rolle bliver at stå til rådighed samt facilitere

opfølgningen på tilsynet.

- Sikre, at den gode drift fortsætter, samtidig med at du har blik for de udviklingsmuligheder, der kan styrke kvaliteten yderligere.
- Opbygge et stærkt samarbejde med Katrinebjergs nye skoleleder, der starter den 1. november.

Et stærkt sted at stå som leder

Du bliver leder for et dagtilbud med et godt ry, erfarne ledere og medarbejdere samt en engageret forældregruppe. Du får dermed et stærkt fundament at stå på og mulighed for at bygge videre på det, der allerede fungerer, samtidig med at du sætter dit præg. Som dagtilbudsleder får du en central rolle i at udvikle det stærke lederfællesskab og skabe resultater gennem ledere og medarbejdere. Vi er et dagtilbud med forskellige perspektiver og måder at arbejde på, men med en fælles ambition om at skabe gode rammer for børnene.

Som dagtilbudsleder bliver du en del af dagtilbudslederteam Nord-Øst med 18 andre dagtilbudsledere, der arbejder for sammenhæng, fælles praksis og strategisk udvikling i Børn og Unge. Din nærmeste leder bliver Børn- og Ungechef Morten Korsgaard Kristensen.

Om dig

Vi har brug for en dagtilbudsleder, som matcher nedenstående.

- **Relationskompetence og nærvær.** Du er som leder synlig, tillidsfuld og god til relationer. Du har en anerkendende tilgang til forskellighed blandt medarbejdere, ledere og forældre.
- **Tydelig kommunikation og mod.** Du er gennemsigtig i din kommunikation og har modet til at stille de gode spørgsmål og træffe de "svære" beslutninger.
- **Ledelse gennem andre.** Du skaber følgeskab og arbejder på at udvikle og understøtte de pædagogiske ledere og samtidig respekterer du deres ledelsesrum.
- **Strategisk og organisatorisk blik.** Din strategiske opgave er at omsætte de politiske beslutninger til lokal praksis, lede opad til din leder og samarbejde på tværs internt og eksternt.
- **Retning, proces og struktur.** Du skaber struktur, faciliterer gerne processer og følger op, så der er fremdrift.

Krav til stillingen

- Du har en pædagogisk uddannelse og praksiserfaring fra 0–6-års-området. Det er en stor fordel, hvis du har interesse i og lyst til at arbejde med NEST.
- Du har ledelseserfaring – enten som dagtilbudsleder (leder af ledere) eller som pædagogisk leder med potentiale og lyst til ledelse af ledere.
- Du har en lederuddannelse, gerne en diplomuddannelse i ledelse, eller er i gang med den.
- Du har erfaring med økonomi og administration.

Læs mere om Børn og Unge:

Læs mere om os: Christiansbjerg dagtilbud

Om Børne- og Ungepolitikken: Børne- og ungepolitik.

Om Bredere børnefællesskaber og Dagtilbud for alle: Bredere børnefællesskaber.

Om at arbejde i Børn og Unge: Arbejde i Børn og Unge.

Om ledelse i Børn og Unge: Ledelse.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og lokallønsaftale med den forhandlingsberettigede organisation. Årslønnen er ca. 723.000 kr. ekskl. pension.

Der indhentes børneattest og straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. november.

Vi ser frem til at høre fra dig

Rekrutteringsproces:

Ansøgningsfrist søndag den 13. september.

Vi udvælger kandidater til 1. samtalerunde den 14. september.

1. samtalerunde afholder vi den 16. september fra kl. 14.

2. samtalerunde afholder vi den 22. september fra kl. 15.

Mellem første og anden samtalerunde (18.-19. september) vil der være personprofil, IQ-test samt testinterview med HR-konsulenten. Der indhentes også referencer mellem samtalerunderne.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

.. er du meget velkommen til at kontakte Børn- og Ungechef, Morten Kristensen på telefon 2926 8747.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig.

Kom og vær med!