

På Nordbyvænget søger vi en SOSU-assistent i aftenvag, der brænder for at arbejde recovery-orienteret og som vil være med til at sætte borgeren ved roret i eget liv.

Om Jobbet:

Vi søger en medarbejder til aften teamet. Du vil komme til at arbejde 5-2 – onsdage/torsdage eller mandage/tirsdage samt fredag, lørdag og søndag i lige eller ulige uger. Du vil blive kollega i det tværfaglige team bestående af SSH, SSA, ergoterapeuter, pædagoger og pedel. Vi bor 22 voksne beboere med fysiske og evt. kognitive udfordringer i selvstændige rækkehuse. Nogle af os har brug for hjælp til alle opgaver i forbindelse med pleje og praktisk hjælp og andre har brug for støtte. Der er tradition for at samarbejde tæt med os omkring aktiviteter og hverdagslivet. Ansættelsesdato: Snarest muligt.

- Vi søger dig som:
- Er empatisk, fleksibel og stabil, har ordenssans, er lyttende og nærværende, er forstående og omstillingsparat, da vi alle er forskellige.
- Er tydelig og nærværende i dit møde med os
- Har en del erfaring med personlig pleje
- Kan se dig selv i alle opgaver omkring os; pleje og praktisk hjælp, psykisk omsorg og dokumentation
- Kan skabe overblik og arbejde struktureret med opgaverne, herunder dokumentation af den daglige indsats i Modul

Hvad kan vi tilbyde;

- En arbejdsplads med høj faglighed og et stærkt værdigrundlag med udgangspunkt i Fælles Fagligt Strategi
- En kultur, hvor vores perspektiv er omdrejningspunktet for alt, hvad medarbejderne gør.
- Mulighed for at deltage i vores ønsker til oplevelser ud af huset – f.eks. i Musikhuset
- Et omfattende introduktionsforløb sammen med dine nye kollegaer.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Afdelingsleder Karina Lyngaa på 4185 4703

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: **Mandag d. 23. marts kl. 23.59**

Om Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne

Center for Specialpædagogiske tilbud til voksne (CSV) rummer tilbud til borgere med forskellige grader af udviklingshæmning i kombination aldrig, psykiatri og hjerneskade. Vi står på vores faglige udviklingsplan, Borgeren ved Roret og Det Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap. Vi ser altid mennesket før handicappet, og vi arbejder ud fra en dialektisk handicapforståelse, hvor handicappet altid ses i en kontekst, og udvikling som noget der sker i sociale sammenhænge, ofte i ryk og afhængigt af livsfaser.

Vores indsatser har altid borgerens livsmestring som udgangspunkt ud fra en tilgang om, at alle kan lære og udvikle sig, og at vi skal støtte gennem målrettede og virksomme metoder, herunder ASK, KRAP, LA2(U) og Åben Dialog. Vi indgår altid i et ligeværdigt samarbejde med borgerne, og har fokus på deres håb, ønsker og drømme, og det tilstræbte indefra-perspektiv.

Borgerens ønsker, håb og drømme er også afgørende i ansættelse af nyt personale, og de er en tydelig og vigtig stemme ind i ansættelsesprocessen – både før, under og efter.

Om Magistrat for Sociale forhold og Beskæftigelse

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse yder hjælp til kommunens borgere på social- og beskæftigelsesområdet. Området er delt op i to forvaltninger og en fælles stab.

Magistratsafdelingen beskæftiger omkring 4.000 medarbejdere.

Beskæftigelsesforvaltningen er ansvarlig for tilbud til borgere, der står uden for eller er i risiko for at

miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet være kontanthjælpsmodtagere, revalidender, førtidspensionister, sygedagpengemodtagere samt nyankomne flygtninge og indvandrere.

Socialforvaltningen er ansvarlig for kommunens tilbud til personer med handicap, sindslidende, misbrugere og udstødte samt udsatte børn og unge.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!