

Build the Change - Koordinator

Om jobbet:

I stillingen skal man være koordinator og tovholder for Aarhus Bibliotekernes Build the Change-arbejdsgruppe, samt bidrage til bibliotekernes øvrige arbejde med design thinking og bæredygtighed. Facilitering og samskabelse med børn i biblioteker i ind- og udland vil fylde meget i jobbet, hvorfor erfaring med at arbejde med denne målgruppe samt at lave aktiviteter i biblioteker for denne målgruppe er afgørende. Ligeledes er det afgørende, at du har et levende netværk i biblioteksverdenen, da aktiviteterne hurtigt skal op at køre.

Build the Change er et non-profit-program, som giver børn mulighed for at udtrykke håb og ønsker for fremtiden med et særligt fokus på klima, bæredygtighed og fremtidens byer og landskaber gennem kreativitet. Gennem aktiviteter i bibliotekerne engageres børn i problemstillinger fra den virkelige verden og deler deres visioner for en mere bæredygtig fremtid. Det passer godt sammen med, at bibliotekerne allerede er i gang med at blive en platform for, at borgene kan komme med idéer til en mere bæredygtig fremtid.

Som koordinator for Build the Change-arbejdsgruppen bliver arbejdsopgaverne blandt andet:

Afvikling af workshops for børn i biblioteker: Der er allerede planlagt en lang række aktiviteter for børn og skoleklasser, som løbende skal afvikles. Der skal ligeledes samskabelse nye aktiviteter med børn.

Skabe rum til Build the Change på flere biblioteker: En afgørende kompetence er også at skabe rum til at Build the Change-workshops kan afvikles i vores biblioteksrum. Der er ved at blive etableret et område på Dokk1, som skal videreføres i samarbejde med Team Børn og Familier.

Etablering af et internationalt biblioteksspor: Vi har allerede samarbejde med danske biblioteker og 4 europæiske men i 2026 skal det udbygges med flere internationale biblioteker.

Samarbejde med events: Der vil blive en kobling til store events og projekter - fx Next Library 2026/2027, Iris, bibliotekernes verdensmålsindsats og Uge 17. Det vil være en opgave at indarbejde Build the Change i disse kontekster. I stillingen vil man desuden skulle være sparring på bibliotekernes projektansøgninger og nye initiativer indenfor bæredygtighed og design.

Formidlingsaktiviteter: Der vil være en række formidlingsaktiviteter, der skal løses ift. Build the Change. Det drejer sig bl.a. om formidling af aktiviteter i faglige sammenhænge, men også til borgerne. Der vil være flere internationale aktiviteter – bl.a. mange møder med de internationale partnere. Derudover vil man skulle modtage internationale gæster og give dem en introduktion til Build the Change og bibliotekernes øvrige arbejde.

Din profil:

Vi forventer først og fremmest, at du har erfaring med at lave aktiviteter for og med børn.

Samskabelse med børn, leg, afvikling af workshops med børn, indretning af rum til børn vil være afgørende kompetencer i forhold til dette job.

Du vil komme til at arbejde i åbne rum med borgerne, indrette rum til dette. Så vi forventer, at du har erfaring med, at facilitere workshops i åbne rum.

Vi forventer derudover også, at du har erfaring med design thinking, legende læring, facilitering af workshops og udvikling af bæredygtige initiativer. Du skal have stærke projektledelses- og netværkskompetencer, og være i stand til at gå ud og opdyrke nye samarbejder.

Vi forventer, at du har relevant uddannelsesmæssig baggrund til at løfte disse opgaver.

For at trives hos os skal du grundlæggende kunne lide tværfagligt samarbejde og være i tæt kontakt med bibliotekets brugere, kolleger og samarbejdspartnere – både nationale og internationale. Du skal kunne planlægge og koordinere struktureret – men også improvisere og være fleksibel, når planerne pludselig viser sig at skulle ændres. Vi forventer en høj grad af selvstændig planlægning og udførelse af opgaver.

Da dagligdagen i bibliotekerne er mangesidet og tit uforudsigelig, er det nødvendigt, at du er et menneske, der har lyst til at sætte dig ind i nye arbejdsfelter og til at springe til, når der er behov for support.

Vi forventer, at du har evner til at kommunikere både analogt og digitalt, på et sikkert, velovervejet dansk, ligesom vi også forventer, at du taler godt engelsk og også kan formulere dig på skriftligt engelsk på almindeligt kommunikationsniveau.

Derfor skal du vælge os:

Aarhus Bibliotekerne har altid haft tradition for at deltage i innovationsprojekter både nationalt og internationalt. Udviklingsprojekter er en vigtig del af organisationens strategi og har høj prioritet, for de er med til at sikre, at vi kan udvikle det bedst mulige bibliotekstilbud til borgerne i Aarhus. Vi finder finansiering til projekterne via forskellige puljer og fonde. Og projekterne er altid i samarbejde borgerne - men også partnere, både nationale og internationale. Vi har pt. 10 større udviklingsprojekter og er partnere i 13 udviklingsprojekter.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af

kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37

Der vil blive indhentet børneattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesten ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#). Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Leder af Projektudvikling og brugerinddragelse, Sidsel Bech-Petersen, telefon 5157 6462 på følgende tider: 25/11 kl. 13-14 og 26/11 kl. 13-14.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 1. december 2025

Vi forventer, at 1. samtale finder sted i uge **50**. Evt. 2. samtale finder sted i uge **51**.

Om os

Du bliver en del af Projektudvikling og brugerinddragelse i Aarhus Bibliotekerne. Vi er en lille gruppe, der understøtter og koordinerer bibliotekerne arbejde med design thinking, bæredygtighed og projektudvikling. Vi har ofte praktikanter eller internationale kolleger, der midlertidigt arbejder sammen med os. Det daglige arbejde med Build the Change vil foregå i tæt samarbejde med vores eksterne partnere og en arbejdsgruppe på ca. 6-8 kollegaer fra forskellige biblioteker i Aarhus.

Om Kultur og Borgerservice – Vi bevæger Aarhus med SMIL

Kultur og Borgerservice skaber i samspil med Aarhus' borgere rammerne for en god by. Vi fokuserer på at gøre det gode kultur- og fritidsliv tilgængeligt og inkluderende for alle, og vi holder fast, når fundamentet for demokrati bygges. Det styrker fællesskabet og øger borgernes trivsel, dannelse og livskvalitet.

Vi bevæger Aarhus, og vi har givet hinanden et løfte om at gøre det med SMIL - Samspil, Mod, Inspiration og Livsglæde - vores fælles værdier.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgerne og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt, og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus kommune.

<https://aarhus.dk/job/den-attraktive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.