

# Leder i Pleje- og Rehabilitering, Sundhed og Omsorg

## Aarhus Kommune

Leder søges til nyoprettet Team i Beder-Malling, Pleje og Rehabilitering, Distrikt Syd.

### Stillingsbeskrivelse

Synes du det kunne være spændende at sætte dit eget hold og opstarte et helt nyt team? Kan din ledelse gøre Aarhus Kommune til det bedste sted at være ældre borger? Bliver du motiveret af at kunne være med til at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt samt at tilbyde borgere den allerbedste pleje og omsorg?

Er du leder med strategisk indsigt, evne til at få drift og økonomi til at hænge sammen samt har andres og egen travlhed for øje?

Så kan du være præcis den leder, vi søger til jobbet som leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Syd til vores nyoprettede Team i Beder/Malling.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi ud fra vores strategi, [de fem ledetråde](#) – og din ledelsesopgave er at medvirke til, at disse omsættes til konkret praksis.

### Om stillingen

I Team Beder/Malling vil du blive leder for et team, hvor vi vægter at ansætte engagerede social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, ressourcekoordinatorer, ergo-/fysioterapeuter, sygeplejersker samt ufraglærte medarbejdere. Derudover skal der ansættes en kompetenceudviklende sygeplejerske og en ergoterapeut eller fysioterapeut i teamet, der har til opgave at foretage systematisk og fortløbende kompetenceudvikling af medarbejderne. Vi vægter faglighed meget højt, og medarbejderne får mulighed for at udvikle sig løbende.

En vigtig opgave er at skabe det bedste liv for borgeren, hvor borgeren bliver så uafhængig af vores hjælp som muligt og får mulighed for at leve det liv som de ønsker. Vi tænker derfor rehabilitering og tværfaglighed ind i alle sammenhænge.

Opgaven i Pleje og Rehabilitering består i at yde pleje, omsorg og praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere og skabe gode og sammenhængende borgerforløb, der tager udgangspunkt i, hvad der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på den gode dialog, kultur og relationer, rehabilitering, omsorg og kompetenceudvikling, med afsæt i datadrevet ledelse. Pleje og Rehabilitering har herudover et stort fokus på løbende og systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er borgeropklæring, velfærdsteknologi, samarbejde med borgernes familie/netværk samt at sikre, at de rette kompetencer er til stede i det enkelte borgerforløb.

I Sundhed og Omsorg arbejder vi i tværfaglige teams, bestående af både social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- fysioterapeuter. Faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed – fælles tværfaglig koordinering, vil derfor også blive en vigtig ledelsesopgave.

Som leder er dine vigtigste samarbejdspartnere i hverdagen borgerne, borgernes familie/netværk, medarbejdere, lederkolleger og de praktiserende læger. Vi søger en leder, der både har en nærværende og tydelig ledelsesstil og kan vise retning for medarbejderne i teamet.

Du bliver leder for et team af faste medarbejdere i samarbejde med en viceleder, som både har ledelses- og driftsmæssige opgaver. Det vægtes at teamet får et godt tværfagligt samarbejde, er imødekommende og vil borgerne det bedste.

Herudover indgår du i samarbejde på tværs af områderne i MSO, ligesom der afholdes årlige temadage, netværksmøder og ledertræf.

Du kan læse mere i stillingsbeskrivelsen: [Stilling som leder i hjemmeplejen](#)

### Om stedet

Det nye team Beder/Malling bliver en del af Distrikt Syd i Aarhus kommune. Vi holder til i Folkehuset Eskegården, på Byagervej 115 i 8330 Beder. Distrikt Syd består af 10 teams, som hjælper og støtter borgere i eget hjem med pleje og omsorg, træning og sygepleje ud fra en tværfaglig, koordineret og rehabiliterende tilgang. Team Beder/Malling kommer til at arbejde tæt sammen i netværk med især team Solberg/Mårslet samt Kolt/Harlev og Tranbjerg. Derudover deler vi hus med Sundhedsenheden Beder/Tranbjerg, som vi også ønsker et godt og velfungerende samarbejde med ift. opgaveløsning om konkrete borgerforløb.

Vi lægger stor vægt på at få et godt tværfagligt samarbejde og en god dialog i teamet. Desuden lægger vi vægt på en god onboarding og dermed en grundig oplæring til nye medarbejdere inkl. lederne. Vi arbejder med læringsmakker og mentorroller mhp. at sikre de rette kompetencer.

Medarbejderne i teamet vil komme til at bestå af medarbejdere med erfaring samt forholdsvis nyuddannede medarbejdere, der har deres første job i Beder/Malling. Et fælles mål må være at der tages ansvar og at der brændes for at gøre en forskel for borgerne. Teamet skal arbejde for et godt samarbejde på tværs af forvaltningen, fordi vi tror på et godt samarbejde på tværs og at forskellighed gør stærk.

Team Beder/Malling skal i gang med at indføre selvstyrende teams bestående af social- og sundhedshjælpere, social – og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter og ufaglærte medarbejdere, der skal arbejde sammen i mindre teams omkring borgerne. 1. del handler om, at der skal sidde borgerkonsulenter med til tværfaglige konferencer og 2. del, handler om at etablere de selvstyrende teams og få det til at gå op i en højere enhed med den daglige planlægning af borgerbesøg, vagtplanlægning osv.

Som leder bliver du en del af et dygtigt og engageret ledelsesteam på i alt 10 ledere og 10 viceledere, samt distriktschefen, som lægger vægt på at skabe resultater via og sammen med andre. Vi løfter i fællesskab med et højt engagement og faglighed, åbenhed, loyalitet, strategisk fokus og nytænkning. Derudover er ledelsesteamet kendetegnet ved godt humør, højt til loftet og at bidrage på tværs.

Vi tilbyder et afvekslende lederjob, hvor to dage sjældent er ens, og med stor frihed til selv at udfylde rammerne under ansvar.

I Aarhus Kommune har vi en fælles vision: Aarhus skal være en god by for alle, og vi er heldigvis godt på vej, men for at komme helt i mål er vi nødt til at handle anderledes – og tænke "Mindre system og Mere borger". Læs mere om Aarhuskompasset, som er vores nye forståelsesramme, hvad den handler om og hvilken forskel den skal gøre for borgerne og samfundet:

[Aarhuskompasset](#).

### Kandidatens profil

Som kommende leder i Pleje- og Rehabilitering i Distrikt Syd er det vigtigt, at du:

Har en sundhedsfaglig uddannelse og en tydelig ledelsesstil, som kan inspirere og motivere medarbejdere, og evnen til at sætte retning for udviklingen af et nyt team.

Er et rummeligt og robust menneske, der kan få ting til at lykkes igennem andre og kan udstikke klare retningslinjer og vise vejen derhen

Kan skabe og vedligeholde gode relationer

Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kolleger

Sætter borgeren i centrum

Har et skarpt øje for drift og styrer ressourcer og økonomi med sikker hånd

Bedriver ledelse af kultur

Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger - også når dette er svært

Evner at arbejde aktivt på at skabe et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk – både for dine medarbejdere og for dig selv

Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi - de 5 ledetråde – i egen del af organisationen

### Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. september 2025 eller efter aftale.

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst. Jf. forhåndsaftale indgået med de faglige organisationer for ledere i Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, er årslønnen 630.206 kr. årligt excl. pension.

Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

### Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til chef for Pleje og Rehabilitering, Distrikt Syd, Lone Stougaard på [20 10 83 46](tel:20108346) eller [lolas@aarhus.dk](mailto:lolas@aarhus.dk).

### Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes. **Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Ansøgningsfristen er den 9. juni ved dagens udgang.

Der vil i ansættelsesprocessen blive afholdt to samtalerunder. Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 17. juni og den 23. juni 2025. Imellem de to samtaler vil der blive udført en personlighedsprofil, som du skal have en personlig tilbagemelding på.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger den 19. juni 2025.

## **1. Samtalerunde**

D. 17. juni 2025

## **Profiltilbagemeldinger til kandidater**

D. 19. juni 2025.

## **2. Samtalerunde**

D. 23. juni 2025.

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

### **Om os:**

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!