

Sundheds-/foreningsmedarbejder til Opgang Til Opgang i Gellerup

Om jobbet:

Med tiltrædelse 1. december 2025 søges en sundheds-/foreningsmedarbejder, 37 timer ugentligt.

Kort om Opgang Til Opgang

Indsatsen har en kombineret metodisk tilgang, der dels tager afsæt i relationel velfærd, dels et helhedsorienteret og tværprofessionelt perspektiv og dels Job First. Formålet er, at vi via en helhedsorienteret og relationel beskæftigelsesindsats samarbejder med familierne om at skabe markante og blivende forandringer. Det handler om at give ledige forældre en stabil og varig tilknytning til arbejdsmarkedet, at få flere unge i uddannelse og fritidsjob, at fastholde flere børn i den gode skolegang, at rådgive og hjælpe familierne hvis der er/opstår udfordringer, at hjælpe med at komme i gang i nye fællesskaber og foreningsliv – og derfor helt generelt forbedre både børnenes og de voksnes trivsel og sundhed og dermed familiens fremtidige livsmuligheder. Da der således er mange faglige fokusområder, indebærer dette også, at vi arbejder både i et forebyggende, udredende/understøttende og fastholdende perspektiv.

Til at varetage opgaven med familierne er der sammensat et tværfagligt team bestående af 10 medarbejdere fra 5 forskellige forvaltninger og 1 afdelingsleder, som tilsammen har de påkrævede kompetencer. Der er myndighedsansvar med dertil hørende lovgivningsmæssig forvaltning på alle områder.

Opgaver som sundheds-/foreningsmedarbejder:

Dine opgaver vil være todelte – du skal både

- bruge din kernefaglighed til at have fokus på relevante trivsels- og sundhedsmæssige tiltag for alle de familier der indgår i indsatsen samt til at formidle om og brobygge til forskellige relevante forenings- og fritidsaktiviteter
- og samtidig vil du, sammen med en makker, blive tovholder for ca. 15 af familierne i indsatsen og dermed have det overordnede ansvar for alle de opgaver, familierne ønsker hjælp til. Det betyder ikke, at det nødvendigvis er dig og din makker, der skal løse opgaverne, men I er ansvarlige for at finde dem, der kan hjælpe med at løse dem, hvis I ikke selv kan.

Din profil:

Kernefaglige kompetencer som sundheds-/foreningsmedarbejder:

- Du har viden om og praktisk erfaring med sundhedsfremme og forebyggelse
- Du har gode sundhedspædagogiske kompetencer og gerne erfaring med at engagere og inkludere sårbare befolkningsgrupper i sundhedsrelaterede aktiviteter
- Du har viden om relevante sundhedsfaglige indsatser og har et ønske om at indgå i det tværgående sundhedsfaglige arbejde i lokalområdet
- Du har kendskab til foreningsaktiviteter i Aarhus og gerne særligt i Gellerup
- Du har viden om relevante aktiviteter via Socialkompasset i Aarhus. Du har viden om både fritids- og aktivitetspas
- Du har lyst til at indgå i og brobygge til lokale aktører indenfor foreninger, frivillige organisationer og andre aktører indenfor fritids- og kulturområdet
- Du har indsigt i og mod på at løse myndighedsopgaver og det administrative arbejde, der ligger i forlængelse af dette.

Personlige kompetencer:

- Du er modig – både i.f.t. de faglige opgaver, men også i.f.t. at blive udfordret på forskellige faglige perspektiver og eventuelle personlige præferencer for løsning af opgaver
- Du har solide relationelle kompetencer – du er oprigtigt åben, undrende og nysgerrig på andres perspektiver, både borgernes og kollegernes og du skal kunne sætte dig i deres sted
- Du har stærke koblingskompetencer - du skal ville investere i at indgå i et forpligtigende samarbejde med andre fagligheder, så den samlede kvalitet af jeres indsatser øges og du skal have sproglige evner, så du formår at forklare din kernefaglighed til kolleger og samtidig evne at koble dig på deres faglige meningsunivers
- Du skal være med på at tænke anderledes i.f.t. at opnå indsatsens målsætninger

- Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med at arbejde i en kommunal kontekst.

Derfor skal du vælge os:

Du skal søge stillingen hvis

- du har lyst til at indgå i et tværfagligt set-up, som indebærer, at du holder af din faglighed og samtidig har mod på at løse dele af opgaver som knytter an til andre fagligheder
- du gerne vil have inspirerende kolleger, som er enormt engagerede, fagligt stærke og som med omsorg tør udfordre hinanden på måden at arbejde på
- du har mod på at udfordre dig selv både i.f.t. faglige opgaver og faglige perspektiver med henblik på at løse opgaverne på en anden måde
- du gerne vil være en del af en arbejdsplads med højt til loftet, tillid og risikovillighed som basistænkning, og hvor familierne ejer retten til at definere hvad de gerne vil have vores hjælp til
- du kan lide at arbejde med borgere, der har komplekse udfordringer.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. december 2025.

Du vil blive ansat i Opgang Til Opgang, Gellerup som er forankret i MSB, Ungecenter Uddannelse og Aktivitet. Dit daglige arbejde foregår fra vores fælles lokaler i Gellerup.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst som professionsbachelor eller lignende. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ansættelsen vil ske på vilkårene i den tillidsbaserede arbejdstidsregistrering.

Der vil i forbindelse med ansættelsen blive indhentet straffe- og børneattest. Ansættelse er under forbehold for, at lederen vurderer, at attesterne er tilfredsstillende.

Hvis du vil vide mere

så kontakt Afdelingsleder i Opgang til Opgang Gellerup, Pernille Randrup-Thomsen tlf. 29 20 83 27. Træffes grundet ferie dog ikke i perioden 08.10.25. – 23.10.25.

Eller ring til en af medarbejderne på teamets fælles telefon 41 85 61 16.

- Link til mere viden om Opgang Til Opgang: [Aarhus viser nye veje til velfærd i udsat](#)

[boligområdeOpgang til Opgang viser vejen til velfærd i udsat boligområde - SUS](#)

Ansøgning:

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 26-10-2025

Vi forventer, at 1. samtale finder sted den 3. november 2025.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

26-10-2025