

Kolt-Hasselager Dagtilbud søger pædagogisk leder til Pilehytten

Vi glæder os til at byde en ny lederkollega velkommen i Kolt-Hasselager Dagtilbud. Det vigtigste for os er, at du har lyst til ledelse og har motivation til at holde fast. Vi står klar med en mentor og derudover et team af engagerede ledere, der vil hjælpe dig godt i gang og som vil gøre alt for at hjælpe dig til at blive lige den dygtige leder, du har ambitioner om at være.

Brænder du for de 0-6-årige børns læringsmiljøer? Er du den, der kan facilitere og understøtte, at vi i højere grad skaber brede børnefællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn? Så har vi rammerne i Pilehytten: en kompetent og engageret personalegruppe, børn og familier og et lederteam i Kolt-Hasselager Dagtilbud, der støtter og inspirerer hinanden. Du vil blive tildelt en mentor fra teamet. Pilehytten er normeret til 30 børnehavebørn og 17 vuggestuebørn. I dagligdagen lægges der vægt på en tydelig struktur for at skabe overblik for alle børn – dette primært via genkendelige rutiner og visuel understøttelse. Dagtilbuddet har ansat en egen ressourcepædagog, der arbejder tæt sammen med både de pædagogiske ledere, og vi har et tæt samarbejde med pædagogisk fagkonsulent, psykolog, tale-høre-konsulent samt andre, der kan understøtte med specialviden og sparring.

Vi arbejder bevidst med bredere børnefællesskaber, hvor de pædagogiske læringsmiljøer tilrettelægges, så de tilgodeser og giver deltagelsesmuligheder for alle børn. Der er ca. 11 ansatte i Pilehytten – pædagoger og medhjælpere. I personalegruppen søger de sparring og støtte hos hinanden og naturligvis også hos den pædagogiske leder. Pilehytten står et sted, hvor der bevidst arbejdes med fælles retning og psykologisk tryghed på arbejdspladsen, og det forventes, at personalegruppen agerer kompetent i hverdagen og bidrager aktivt med ideer og ønsker til udvikling af den pædagogiske praksis.

Pilehytten er en del af Kolt-Hasselager Dagtilbud, som ud over Pilehytten har syv andre integrerede institutioner. Lederteamet er kendetegnet ved, at vi går konstruktivt til opgaven, tager lederskab og giver følgeskab, bakker op, står til rådighed og hjælper hinanden. Vi er optaget af faglig ledelse, og vi er tro mod den politiske retning, der er sat f.eks. via den nationale pædagogiske læreplan og den kommunale etablering af viden fra det uvildige tilsyn, som afsæt for vores fremadrettede fokus og ledelse. Vi gør os umage for at skabe den røde tråd og skabe sammenhænge i vores pædagogiske hverdag – altid med børnene og deres trivsel og udvikling i centrum. Dagtilbuddets værdi kredser omkring spørgsmålet: "hvad gavner det barnet?"

Ligeledes bliver du en del af det store fællesskab i Børn og Unge, hvor vi arbejder inden for en fælles og forpligtende ramme, som blandt andet tager udgangspunkt i Dagtilbud for alle.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene gennem klare mål, organisering af arbejdet og faglig sparring og feedback med/til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal have fokus på medarbejderens positionering i og stilladsering af det relationelle arbejde med hvert enkelt barn.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og

udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.

- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver med blik for husets samlede ressourcer og sikre stabil drift.
- Du skal sikre forældresamskabelse og samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Om dig

Vi håber, at du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har et tydeligt børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du har en velfunderet pædagogisk faglighed og en stærk relationskompetence.
- Du er involverende og lyttende – en der samler, skaber konsensus og følgeskab.
- Du er tydelig og kommunikerende – kan sætte og fastholde en fælles retning – også i modvind.
- Du er synlig og nærværende – møder andre i øjenhøjde – skaber tillid.
- Du er struktureret, kan skabe systematik og overblik - i driften og i egne opgaver.

Krav til stillingen

- Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet, gerne med erfaring inden for 0-6 års området.
- Du har ledelseserfaring. Alternativt har du længerevarende erfaring med ledelsesprocesser, der giver dig potentialet til at træde ind i lederrollen, f.eks. som vejleder, Fagligt Fyrtårn, stedfortræder eller lignende.
- Du kan se dig selv indgå i et forpligtende fællesskab i Dagtilbuddets lederteam.
- Du har en lederuddannelse eller lyst til at gå i gang med en.
- Du kender til, eller kan nemt tilegne dig, viden om digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, som medarbejderne skal arbejde med.

Læs mere om os

Læs mere om os: <https://kolthasselagerdagtilbud.aarhus.dk/>

Dagtilbud: Det Vi Gør ([aarhus.dk](https://kolthasselagerdagtilbud.aarhus.dk/))

Børn og Ungepolitikken: Børne- og ungepolitik ([aarhus.dk](https://kolthasselagerdagtilbud.aarhus.dk/))

Bredere børnefællesskaber: Bredere børnefællesskaber ([aarhus.dk](https://kolthasselagerdagtilbud.aarhus.dk/))

Stærkere læringsfællesskaber: Stærkere Læringsfællesskaber ([aarhus.dk](https://kolthasselagerdagtilbud.aarhus.dk/))

Ledelse: Ledelse ([aarhus.dk](https://kolthasselagerdagtilbud.aarhus.dk/))

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen kan du kontakte Dagtilbudsleder, Mette Steen - M: 2053 3798.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Forventet start 1. november 2026

Ansøgning

Vi glæder os til at høre fra dig! Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest d. 30.8.

Første samtalerunde afholdes den 3.9. om eftermiddagen. Der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå i uge 37 og aftales med en HR-konsulent. Anden

samtalerunde afholdes den 17.9. om eftermiddagen.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!