

Socialrådgivere til at arbejde med unge på myndighedsområdet gennem investeringsmodellen "Tættere på de Unge".

Ungecentret Rådgivning og Visitation oplever både økonomisk og relationel effekt af investeringsmodellen "Tættere på de unge" og har derfor fået tilført midler til at kunne udbrede tilgangen på myndighedsområdet til det samlede ungeområde.

Vi har nu både en fast stilling samt 2 barselsvikariater til besættelse snarest muligt. Stillingerne er i afdelingen, hvor der samarbejdes med unge med udfordringer inden for forskellige former for udsathed, samt i afdelingen som samarbejder med unge med psykiatriske udfordringer – unge i alderen 15 til 29 år.

Vi er i fuld gang med at implementere og udvikle "Tættere På de Unge", som er en investeringsmodel med afsæt i Aarhus Kommunes solide erfaringer med Tættere På Familien (implementering af Sverigesmodellen på handicapområdet - myndighed). Har du lyst til at arbejde efter en bæredygtig metode, som gør en forskel for udsatte unge - og vil du være en del af et solidt fagligt fællesskab under udvikling med engagerede medarbejdere og ledere? Så skal du læse med her.

Om jobbet

Som socialrådgiver i "Tættere på de Unge" er det afgørende at kunne mestre relationsarbejde med tæt koordinering og samarbejde med den unge, familien, netværk og samarbejdspartnere. Alt sammen med henblik på i fællesskab at skabe gode helhedsorienterede løsninger for den unge, hvor målet er at støtte de unge i at blive så selvstændige og selvhjulpne som muligt.

Arbejdsopgaverne spænder bredt fra det forebyggende arbejde til komplicerede problemstillinger samt samskabelse af løsninger, som vedrører de unges uddannelse og beskæftigelse. Alle socialrådgivere på Ungecentret arbejder alle sammen efter både bestemmelserne i Barnets Lov og Serviceloven, hvilket er lige netop det, vi oplever, har en stor effekt i at skabe den gode overgang til voksenlivet.

Vi arbejder ud fra Aarhus-Kompasset som forståelsesramme. Med sigtet om "mindre system, mere borger" arbejder vi på at styrke vores fokus på netop dét, der har værdi for den unge og for samfundet, hvilket også vil være udgangspunktet for de faglige drøftelser.

Stillingsprofil

Vi forventer at du:

- Har energi på at være en socialrådgiver, som sætter sig selv i spil
- Vil arbejde efter et bestemt mindset, der understøtter en løsnings- og helhedsorienteret tilgang til de unge og som bringer de unge tættere på uddannelse, beskæftigelse og selvstændighed
- Tør være i tættere relationer og arbejde netværksinddragende
- Vil arbejde metodisk stringent og struktureret efter bl.a. SOS, Åben Dialog og LØFT
- Kan arbejde selvstændigt, og sidde for bordenden.
- Trives i et forpligtende teamsamarbejde, hvor teamet sammen skal implementere og udvikle metoder og tilgange - og hvor feedback og kollegial sparring er et kerneelement
- Vil arbejde målrettet med egen personlige og faglige udvikling i teamet
- Er relationel stærk og at du kan gå forrest i at facilitere drøftelser, møder og løsninger, som bringer de unge tættere på selvstændighed og et meningsfuldt og aktivt liv
- Har fokus på at faglige løsninger skal gå hånd i hånd med økonomi

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med de unge borgere i fokus
- En udviklingsorienteret arbejdsplads med et stærkt fagligt miljø

En arbejdsplads med stor fleksibilitet og hvor du får mulighed for at præge dagligdagen

- Gode og dygtige kollegaer med mange forskellige vidensområder
- En arbejdsplads, hvor vi vægter trivsel og godt humør
- Supervision
- Mulighed for ugentligt hjemmearbejde

Om Ungecenter Rådgivning og Visitation

Som ungerådgiver i Ungecenter Rådgivning og Visitation bliver du en del af Unge, Job og Uddannelse, som samler udsatte- og handicapområderne for unge i alderen 15 – 29 år, sammen med de uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsatser, i ét driftsområde.

Ungecenter Rådgivning og Visitation har ansvaret for at yde støtte til de unge, der er udsatte og/eller har funktionsnedsættelser eller lidelser, og har behov for støtte ud fra Barnets Lov og Servicelovens bestemmelser.

Vores organisering 15-29 år giver et fundament i forhold til at skabe og udvikle gode overgange for den unge, som er et helt centralt område i det tværfaglige samarbejde, på tværs af områderne, herunder også lovgivningsmæssigt.

I Ungecentret Rådgivning og Visitation er vi omkring 150 ansatte.

Løn og ansættelsesforhold

Løn forhandles efter gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingerne er som udgangspunkt fuldtidsstillinger, men hvis du har ønske om deltid, kan dette også være en mulighed.

Arbejdspladsen er i Værkmestergade 3, 8000 Aarhus.

Hvis du vil vide mere:

Du er velkommen til at rette henvendelse til afdelingsleder Sarah Skov på telefonnummer 4185 6272.

Ansøgning:

Stillinger i Aarhus Kommune søges elektronisk. Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist er den 21. april 2025.

Samtaler forventes afholdt fredag den 25. april 2025.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

21-04-2025