

Ny lederstilling i Børn og Unge: Klar til næste skridt?

Bliv vice-dagtilbudsleder

Vil du udvikle din lederkarriere? Nu har du muligheden for at træde ind i en unik lederstilling som vice-dagtilbudsleder i Skåde-Højbjerg Dagtilbud og Holme-Rundhøj Dagtilbud. Du indgår i et tæt samarbejde med dagtilbudslederen om at lede og udvikle dagtilbuddene. Du bidrager i høj grad til den faglige ledelse og styrker den pædagogiske kvalitet. Vil du være drivkraft i et ambitiøst ledelsesfællesskab og skabe synergi, der løfter begge dagtilbud? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Om arbejdspladsen

Der er tale om en ny stilling i Børn og Unge og en 3-årig prøvehandling, hvor Skåde-Højbjerg Dagtilbud og Holme-Rundhøj Dagtilbud ledes af en fælles dagtilbudsleder og en fælles vice-dagtilbudsleder.

Holme-Rundhøj Dagtilbud består af syv integrerede institutioner og en dagplejeafdeling. Skåde-Højbjerg Dagtilbud består pr. 1. januar 2025 af otte integrerede institutioner, da der er truffet beslutning om fusion af to institutioner.

Fælles for dagtilbuddene er, at vi skaber trygge, udviklende rammer, hvor alle børn skal opleve, at de er en del af børnefællesskaberne. Vi arbejder hele tiden med at udvikle de pædagogiske læringsmiljøer til gavn for alle børn.

Vi prioriterer fællesskab og den kollektive forpligtelse højt.

[Den styrkede pædagogiske læreplan](#) er vores fælles pædagogiske værdigrundlag. Med [Stærkere Læringsfællesskaber](#) går vi fra vision til handling for i fællesskab at gøre [Børn- og ungepolitikken](#) til en del af vores pædagogiske praksis og samarbejdskultur. Vi ved, at børn, der trives, lærer og udvikler sig i de almene børnefællesskaber, klarer sig bedst i livet. Derfor er vi med [Bredere Børnefællesskaber](#) i gang med en vigtig bevægelse, hvor alle børn i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj skal have et lokalt tilbud af høj kvalitet. Vi arbejder målrettet med at forbedre kvaliteten i børnenes læring, udvikling, trivsel og dannelse gennem lokal kvalitetsopfølgning på [Tilsyn i dagtilbud](#) og læringsamtaler.

Om jobbet

Du samarbejder med dagtilbudslederen om den strategiske ledelse af dagtilbuddene, og bidrager til at skabe rammerne for et konstruktivt samspil mellem de to dagtilbud. Du har i samarbejde med dagtilbudslederen ledelse af ledere, hvor du leder og udvikler den daglige drift og den pædagogiske kvalitet i afdelingerne. Det er dagtilbudslederen, der har det overordnede ansvar for dagtilbuddene.

Du har en central rolle i forhold til den faglige ledelse, hvor du leder tæt på praksis, så de pædagogiske ledere hurtigt kan få adgang til sparring på pædagogiske udfordringer, børnesager mm. Du er tilgængelig og formår også at lede på distancen. Du bringer faglig viden, resultater og praksisudfordringer i spil i tæt dialog med dagtilbudslederen.

Sammen med dagtilbudslederen kommunikerer og omsætter du de fælles politiske og ledelsesmæssige visioner og beslutninger, så de giver mening og retning i en lokal kontekst. Du skaber rammer og vilkår for den bedst mulige anvendelse af ressourcerne gennem løbende datainformeret evaluering af arbejdsmetoder og resultater.

Du udvikler stærke læringsfællesskaber, hvor tydelig retning, professionelt råderum og involverende kommunikation skaber følgeskab. Du bidrager til at skabe en attraktiv arbejdsplads med fokus på trivsel og høj social kapital.

Du refererer til dagtilbudsleder for Holme-Rundhøj Dagtilbud og Skåde-Højbjerg Dagtilbud, Mette Guldager. Stillingen giver mulighed for indføring/sidemandsoplæring i dagtilbudsleder-jobbet, hvis du på sigt drømmer om en stilling som dagtilbudsleder.

Dine primære arbejdsopgaver

- At lede trivselsmøder og understøtte beslutninger og konkrete tiltag
- At observere praksis i afdelingerne, samt give feedback og sparring til de pædagogiske ledere
- At udvikle de pædagogiske læringsmiljøer, en god evalueringskultur og høj kvalitet
- At udføre administrative opgaver, der indgår som en del af ledelsesopgaven
- At styrke et positivt arbejdsmiljø gennem støtte og vejledning til de pædagogiske ledere
- At skabe en god sammenhængskraft og gode overgange mellem dagtilbud og distriktsskolerne
- At bidrage aktivt i samskabelsen med forældre og andre samarbejdspartnere
- At understøtte onboarding af nye pædagogiske ledere

Om dig

- Du har stærke relationelle kompetencer og evner at skabe følgeskab
- Du kommunikerer tydeligt og rettidigt med respekt for modtageren

- Du er rolig og nærværende med en rummelig og lydhør tilgang, der fremmer tillid
- Du er udviklingsorienteret, nysgerrig og har en lærende tilgang til opgaver
- Du evner at prioritere, igangsætte det mest væsentlige og arbejde i dybden
- Du udviser overblik og navigerer i en hverdag, som foregår på flere forskellige lokationer
- Du skaber struktur i en lederrolle med mange samarbejdsrelationer
- Du har personlig integritet, der er overensstemmelse mellem ord og handling
- Du er handlingsorienteret og beslutningsstærk – udviser initiativ og får ting til at ske
- Du kan balancere dig selv i samspil med andre – og bede om hjælp, når det er påkrævet
- Du udvikler løbende egen ledelsespraksis gennem refleksion og feedback

Krav til stillingen

Du har en stærk pædagogfaglig profil og en relevant uddannelse. Du har erfaring med faglig ledelse og 0-6 årsområdet. Du har en lederuddannelse eller lyst til at gå i gang med en. Du står på et tydeligt børnesyn og solid praksiserfaring i forhold til udvikling af pædagogiske læringsmiljøer. Vi ser gerne, at du har kendskab til ITERS og ECERS som redskab til kvalitetsopfølgning og tilsyn. Du skal have økonomisk og administrativ forståelse. Du skal være motiveret for at arbejde i en stor, politisk ledet organisation.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Skåde-Højbjerg Dagtilbud](#) og [Holme-Rundhøj Dagtilbud](#)

Om God ledelse på alle niveauer: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om pasning af børn 0-6år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Brede børnefællesskaber: [Brede børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og aftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. februar 2025.

Hvis du vil vide mere

... er du velkommen til at kontakte Børn og Unge-chef og ansættende leder, Susanne Holst på telefon 24 96 09 11 eller dagtilbudsleder, Mette Guldager på telefon 51 57 66 44.

Ansøgning

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 2. december 2024. Den 4. december udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 10. december fra kl. 14.00. Der medvirker HR konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå den 12.-13. eller 16. dec. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde. Anden samtalerunde afholdes den 17. dec. fra kl. 08.30.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. / Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune