

Socialpsykiatrisk medarbejder ved Botilbuddet Windsor

Om jobbet:

Troen på at alle kan komme sig af en psykisk lidelse er et vigtigt pejlemærke for os og sammen træder vi de små skridt.

Windsor er et socialpsykiatrisk rehabiliteringstilbud i henhold til Lov om social service § 107, der er beliggende i centrum af Aarhus og er en del af Center for Botilbud under Job, Udsatte og Socialpsykiatri.

Indblik på Windsor:

https://media.videotool.dk/?vn=467_2023022413423281061187107241

Metoder og tilgange: Spiseforstyrrelser | Socialpædagogerne

Tilbuddet består, udover det fælles miljø, af 21 beboerlejligheder beliggende på to adresser inden for kort gåafstand. I løbet af 2026 vil vi udvide med yderligere én adresse og 10 pladser. Stillingen vil være en del af vores udvidelse.

Målgruppen er overvejende beboere i alderen 18-40 år med psykiske lidelser, der har brug for afklaring og udvikling af færdigheder på vej mod at kunne bo i egen bolig eller et mindre indgribende tilbud. Halvdelen af vores pladser er målrettet borgere med spiseforstyrrelse og/eller selvskade og vi er et af ni godkendte specialiserede tilbud til denne målgruppe i Region Midtjylland.

På Windsor tror vi på, at mennesker udvikler sig og skaber vedvarende positiv forandring i betydningsfulde relationer. Vi tror på, at alle har mulighed for at tilegne sig de færdigheder, der skal til for at mestre livet i tråd med de håb og værdier den enkelte har. I et validerende og dialogisk miljø er netværksinddragelse og træning af færdigheder derfor grundlæggende dele af vores arbejde. Vi har et særligt fokus på social sundhed og måltider i et åbent og lærende miljø. Vi tilbyder en afvekslende hverdag med mulighed for at bringe flere kompetencer i spil.

Vi søger derfor en kollega, der også tror på, at alle kan udvikle sig og at inddragelse af netværk er betydningsfuldt i borgerens recoveryforløb. Derfor er lysten til og gerne erfaring med, at arbejde med udgangspunkt i tilgangene Dialektisk adfærdsterapi og Åben Dialog afgørende, da de er grundstenene i vores faglige arbejde.

Medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat af sundhedsfaglige og socialfaglige medarbejdere (sygeplejeske, sosu-assistent, diætist, pædagog, socialrådgiver, psykomotorisk terapeut m.fl.), med en bred vifte af faglige og personlige kompetencer.

Din profil:

Du skal have lysten og færdighederne til at indgå i et tværfagligt samarbejde med beboeren i centrum og kunne omsætte din faglige viden til en praksis der understøtter beboerens recoveryproces.

Vi forventer at du:

Har du lyst til at være en del af et dynamisk hus med en tilgang og kultur, der stræber efter at sætte et fagligt fokus på:

- **Frisættelse** - af det enkelte menneske - ønsker, håb, drømme, inklusion, medborgerskab.
- **Udvikling** - tro på, at alle til enhver tid har potentiale for udvikling af færdigheder.
- **Ligeværdighed** - menneske til menneske relationer.
- **Vores hus** - fælles base og ejerskab for beboere og medarbejdere
- **Innovativt og Refleksivt miljø** - en validerende tilgang og dialogisk kultur med øje for muligheder.

At du:

- Har evne og tålmodighed til at arbejde motiverende og vedholdende.
- Kan skabe relation/tillid til både borgere, deres netværk, samarbejdspartnere og kollegaer.
- Kan sætte fokus på de små skridt og bevare gejsten og håbet heri, når beboeren finder det svært.
- Har færdighederne til at indgå i en udviklende relation med den enkelte og grupper af beboere.
- Er fleksibel og refleksiv indstillet i det faglige arbejde og en omskiftelig hverdag.
- Forstår at tilbyde din hjælp og bede om hjælp i en fælles hverdag.
- Tør bringe dig selv i spil i vores fortsatte udvikling og forankring af faglige tilgange og metoder.
- har gode evner til at kommunikere både skriftligt og mundtligt

Derfor skal du vælge os:

Arbejdsdage er dem der er flest af, og derfor skal de være gode. Derfor vægter vi et godt arbejdsmiljø, respekten for hinanden, den gode omgangstone og et godt grin.

Du kan forvente:

- En medarbejdergruppe med humor, imødekommenhed og høj faglighed.
- En faglig kultur med fokus på færdigheder, dialogisk praksis og fælles læring.
- Et hus med fast Supervision, faglig sparring og refleksion.
- Et hus med mulighed for fortsat kompetenceudvikling og efteruddannelse
- Et hus hvor vi er undersøgende på hvordan vi videre kan udvikle os som hus og mennesker.
- Et hus med inddragelse og faglig udvikling for øje.

Løn og ansættelsesvilkår:

Tiltrædelse 01.06.2026.

Arbejdstiden udgør 37 timer pr. uge. Vi har skiftende arbejdstider, der i hverdagene dækker kl. 8 – 23 og weekend kl. 12 – 22. Du skal forvente 1 til 2 aftner pr. uge og arbejde hver 4. weekend.

Stillingen er en fast stilling.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Sune Kragelund i hverdage mellem kl. 8-9 på tlf.nr. 5157 5975

Ansøgning:

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 12.04.2026

Samtaler forventes afholdt: 24.04.2026

Om os:

Center for Botilbud består af 25 socialpsykiatriske botilbud under servicelovens §85, §107 og §108. De ansatte i Center for Botilbud har forskellige faglige baggrunde og er også uddannelsessted for flere uddannelsesretninger. Der er derfor også en forventning om, at alle ansatte i Center for Botilbud udover at bidrage til kerneopgaven også bidrager til at sikre et godt læringsmiljø kollegaer og studerende.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

12-04-2026