

Frederiksbjerg Dagtilbud søger pædagogisk leder til Børnehaven Guldbryllupsasylet

Vi tilbyder en lederstilling i en fantastisk og levende børnehave beliggende i et finurligt gammelt hus på Frederiksbjerg med over 130 år som børnehave. Hos os er der plads til forskellighed og diversitet både blandt børn og voksne. Medarbejderne står sammen i arbejdet med kerneopgaven og i samarbejdet om kerneopgaven. Der er tæt samarbejde med afdelingens forældre.

Dine opgaver som leder af Børnehaven Guldbryllupsasylet

Som leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis og den daglige drift. Vi er godt i gang med at forankre arbejdet med Dagtilbud for Alle og det seneste tilsyn. Der er brug for en leder, der kan føre det sikkert videre – med et stærkt børnesyn og en praksisnær tilgang.

Dine hovedopgaver bliver:

- At stå i spidsen for fortsat udvikling af læringsmiljøer inde og ude – med fokus på fællesskabet og hvert barns trivsel, leg og udvikling.
- At fastholde et samarbejde præget af klar kommunikation og høj psykologisk tryghed, hvor personalet oplever sig set, hørt og inddraget.
- At udøve ledelse med tydelig retning, prioritering og gennemsigtighed – og sikre løbende feedback og sparring.
- At skabe motivation, arbejdsglæde og et fælles drive – og selv gå forrest som fanebærer for den kultur, vi ønsker.
- At være nysgerrig på egen og fælles udvikling og invitere personalet med i det arbejde.

Hvem er du?

Vi søger en leder, der er optaget af at alle børn skal have mulighed for at være i forpligtende fællesskaber og vil understøtte arbejdet med at sikre børns deltagelsesmuligheder via leg.

Du bidrager til et godt kollegialt samarbejde, du anerkender medarbejderes styrker og bruger deres ressourcer klogt. Du har respekt for den kultur og historik, der allerede står stærkt i afdelingen, og du kan balancere mellem at anerkende det bestående og samtidig føre arbejdet trygt videre.

Du skal kunne udarbejde handleplaner, sætte mål, følge op og evaluere i samarbejde med medarbejderne.

Du ser forældresamarbejdet som værdifuldt for vores fælles opgave og er inddragende.

Du er synlig og tilgængelig i hverdagen, og du arbejder med en klar systematik, der understøtter både den daglige drift og den større retning i hele dagtilbuddet. Du har blik for struktur, og du formår at skabe overblik over den retning, vi skal. Samtidig har du en grundlæggende tillid til, at personalet løser opgaven professionelt, og du sætter rammerne, der gør det muligt.

Opsummeret ser vi gerne, at du matcher nedenstående:

- **Børnesyn og faglighed.** Du har et børnesyn, der stemmer overens med vores, og en bred faglighed, der gør dig i stand til at give sparring til medarbejderne.
- **Stærke pædagogiske kompetencer.** Du har viden om arbejdet med specialpædagogiske principper i almen praksis
- **Kommunikativt stærk.** Du kommunikerer klart og tydeligt med både personale og forældre.
- **Synlig og nærværende.** Du skal have en "finger på pulsen" og vide, hvad der sker i afdelingen, og du er typen, man gerne går til, hvis man har brug for råd eller sparring.

•**Struktur.** Det er naturligt for dig at arbejde struktureret, og du følger op på tingene.

Således sætter du rammerne for personalets daglige arbejde.

•**Går forrest og beslutningskompetent.** Retningen er sat, men du skal lede vejen og have det godt med at tage de beslutninger, der fører os i mål.

Forventninger til dig

Du har en pædagogisk uddannelse og et solidt fagligt afsæt – gerne med erfaring fra 0–6-årsområdet.

Du har enten ledererfaring eller et tydeligt potentiale for at træde ind i rollen, fx gennem arbejde som vejleder, fagligt fyrtårn, AMR, TR, konsulent eller andre funktioner med ansvar for processer og retning.

Har du endnu ikke en lederuddannelse, får du mulighed for at påbegynde den hos os, når du er landet godt i opgaven.

Du er vant til – eller hurtigt lærende i – digitale værktøjer.

Børnehaven Guldbryllupsasylet:

Børnehaven er normeret til 70/77 børn, fordelt på 3 grupper. Det er naturligt for os, at alle børn kendes af alle medarbejdere, det giver tryghed, ro og stabilitet.

Alle er vi ansat til at sikre kerneopgaven og skabe en tryk hverdag, hvor børnene møder nærværende og engagerede voksne som understøtter dem i deres udvikling og deltagelse i fællesskabet. Vi tager det gode børneliv seriøst og er nysgerrige og reflekterende i vores praksis. Vi tager ansvar for, at børnenes hverdagsliv i børnehaven giver mening for dem og vi justerer praksis ud fra barnets og børnegruppens perspektiver.

Du bliver en del af et lederteam bestående af syv pædagogiske ledere og en dagtilbudsleder. Vi har et tæt samarbejde, hvor vi deler erfaringer, åbner op for egen praksis og træder til, når der er behov. Vi har en ensartet tilgang til at drive afdelingerne, hvilket frigør tid og giver overblik. Som lederteam står vi solidt, også når der kommer forandringer.

Du får tilknyttet en mentor, som hjælper dig med at komme godt fra start i stillingen.

Derfor skal du vælge os:

Fordi Børnehaven Guldbryllupsasylet og Frederiksbjerg Dagtilbud er et dejligt sted at arbejde og fordi vi arbejder systematisk med at styrke den pædagogiske kvalitet til gavn for alle børn. Hvor vores pædagogiske praksis hviler på dagtilbudsloven og den styrkede læreplan samt Bredere Børnefællesskaber i Aarhus Kommune.

I Frederiksbjerg Dagtilbud forpligter vi os på at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og arbejder ud fra "hvad skal jeg lære for at barnet kan lære".

Vi arbejder med

- Fysiske læringsmiljøer
- Organisering og samarbejde
- Relationer og positivt samspil

I Frederiksbjerg Dagtilbud har vi et fælles sprog og en fælles referenceramme der tager afsæt i vores fælles røde tråd der sammen med BU politikken er vores pædagogiske fundament.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: Børnehaven Guldbryllupsasylet

Om pasning af børn 0-6år: Pasning af børn 0-6 år

Om at arbejde i Børn og Unge: Arbejde i Børn og Unge (aarhus.dk)

Om Bredere børnefællesskaber: Bredere børnefællesskaber (aarhus.dk)

Om Stærkere læringsfællesskaber: Stærkere Læringsfællesskaber (aarhus.dk)

Om Børne- og ungepolitik: Børne- og ungepolitik

Løn og ansættelse:

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er ca. 507.000 kr. ekskl. pension. Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for diplomuddannelsen i ledelse.

Vi håber du kan starte den 1. oktober 2026.

Vigtige datoer i processen:

Ansøgningsfrist - den 16. august

1. samtalerunde - den 19. august fra kl. 8.30

2. samtalerunde - den 28. august fra kl. 11:00

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer. I henhold til Aarhus Kommunes regler, vil der blive indhentet børneattest samt straffeattest. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger her.

Hvis du vil vide mere:

Ønsker du at høre mere, er du meget velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Inger Barslund på tlf. 29 20 45 18

Ansøgning:

Klik på linket "SØG JOB" for at udfylde og sende din ansøgning. Ansøgningen skal være os i hænde senest den 16. august. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: Den 16. august 2026.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

