

PÆDAGOGISK LEDER TIL INDSKOLING PÅ FREDERIKSBJERG SKOLE

Vi søger en pædagogisk leder til vores aldersintegrerede indskoling. Du bliver del af et velfungerende ledelsesteam på en ny og moderne skole på Frederiksbjerg i hjertet af Aarhus. Frederiksbjerg Skole slog dørene op i 2016 og er indrettet efter de nyeste pædagogiske principper. Bevægelse er en del af skolens DNA og ses tydeligt i de unikke fysiske rammer.

Om jobbet

Indskoling på Frederiksbjerg Skole er organiseret med aldersintegrerede klasser og rullende skolestart, KRAI (Kompetencebestemt, Rullende, Aldersintegreret Indskoling).

Indskoling består af tre klynger, som vi kalder: Savannen, Kattene og Bjørnene. I hver klynge er der tre-fire klasser. Klyngerne danner ligeledes ramme for SFO.

Du bliver leder for indskoling, hvor samarbejdet mellem lærere og pædagoger er velfungerende og ligeværdigt.

- Du får personaleledelse af 11 indskolingslærere og på sigt skolens ressource team bestående af koordinator og pædagoger – 5 medarbejdere.
- Du får ansvar for 220 børns læring og trivsel i et tæt samarbejde med forældre og personale.
- Du skal i samarbejde med SFO-leder lede samarbejdet mellem lærere og pædagoger.
- Du har en vigtig opgave i at understøtte de gode overgange og den røde tråd for børn og forældre - fra børnehave til skole og mellem undervisning og fritid.
- Der vil være lodrette ledelsesopgaver (ex. koordineringsopgaver, projektopgaver) på tværs af skolen.

Vi er et ledelsesteam på fem – en skoleleder og fire pædagogiske ledere – der lægger vægt på samarbejde, hjælpssomhed og tillid. Hverdagen er travl, men vi lykkes gennem fælles indsats og godt humør. Vi ser os selv som rollemodeller for et sundt og bæredygtigt arbejdsliv og er synlige og tilgængelige for både børn, forældre og personale.

Om dig

Vi ser gerne at du matcher nedenstående:

- Du er en tydelig leder og stærk kommunikator, som kan formidle, forklare og skabe forståelse.
- Du er relationel stærk, har et stort hjerte, er anerkendende, lyttende og tillidsfuld.
- Du tør træffe en beslutning, sætte retning og er en tydelig rollemodel.
- Du er handlekraftig i håndtering af dagligdagens konflikter i samarbejde med medarbejderne.
- Du har mod på administrative opgaver som f.eks. skoleårets planlægning og andre koordineringsopgaver.

Du går til opgaven med forståelse og respekt for den kultur, du træder ind i. Du bevarer et klart overblik og en ro i en hverdag, der ikke altid er forudsigelig. Med din gode situationsfornemmelse læser hurtigt situationer også når kompleksiteten stiger.

Dine kompetencer

Du har en læreruddannelse med stærke faglige kompetencer og erfaring inden for folkeskolen, naturligvis gerne erfaring fra indskoling. Erfaring med ledelse og evt. lederuddannelse er en fordel, men vigtigst er, at du har potentialet til ledelse og har lyst til at udvikle dine ledelseskompetencer.

Derfor skal du vælge os

Vores skole ligger i hjertet af Frederiksbjerg. Omkring skolen ligger blandt andet idrætsforening, beboerhus, svømmehal, ungdomsskole, fritidsklub, dagtilbud og offentlig legeplads. Samtidig ligger skolen tæt på skov og strand.

Frederiksbjerg Skole er en kommunal folkeskole med 800 elever fra 0. til 9. årgang, her under Plusklasser samt en skolefritidsordning (SFO) med børn fra 0. til 3. årgang. Desuden rummer bygningen en børnehave, klub, tandlæge og sundhedsplejerske. Skolen beskæftiger cirka 60 lærere og 25 pædagoger.

Vi er en stor og velfungerende folkeskole med en masse kompetente lærere og pædagoger med god energi. Frederiksbjerg Skole er 3-4-sporet på de alle årgange og opdelt i tre afdelinger med hver deres særkende.

Hos os bliver du en del af en fagligt stærk personalegruppe, der arbejder i professionelle læringsfællesskaber om elevernes læring, trivsel og udvikling.

Her er højt til loftet og en indendørs rutsjebane - vi giver gerne en tur.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og forhåndsaftale indgået med Aarhus Skolelederforening. Årsløn er ca. 608.000 kr. ekskl. pension.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. marts 2026.

Ansøgning

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 13. januar 2026.

Den 14. januar 2026 udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. (*bemærk at samtalerne er dagen efter vi udvælger til første samtalerunde*)

Første samtalerunde afholdes den 15. januar 2026 fra kl. 14:00.

Anden samtalerunde afholdes den 27. januar 2026 fra kl. 14:00.

Der medvirker HR- konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt personprofil og kognitiv test i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Test, testinterview og referencer vil foregå i uge 4.

Vi ser frem til at modtage din motiverede ansøgning, hvor du har lagt tydelig vægt på konkrete kvalifikationer og erfaringer, og hvor du forholder dig til ovennævnte opgaver og forventninger til dig.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

Har vi vakt din interesse, kan du få en virtuel rundtur på skolen her: [Om skolen](#)

Vi ser gerne, at du laver en kaffeaftale med Skoleleder Dick Douglas Glinthborg, for at høre mere om stillingen (der er også mulighed for at aftale møde mellem jul og nytår). Kontakt Dick på mail: gdd@aarhus.dk eller telefon 29 20 79 10.

Sådan er du leder i Børn og Unge:

[Læs mere om vores arbejde med Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Læs mere om Frederiksbjerg Skole og MBU

Frederiksbjerg Skole: [Frederiksbjerg Skole \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse i Børn og Unge: [Ledelse](#)

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!