

Bofællesskabet Skejbyparken søger en socialpædagog eller en medarbejder med en anden uddannelse, indenfor det social/specialpædagogiske felt til en 37 timers fast stilling

Om jobbet:

Under Center for bofællesskaber og beskæftigelse for voksne, Aarhus Kommune, søges Pr 1. juli 2025 eller snarest derefter en medarbejder til en fastansættelse på 37 timer pr uge. Bofællesskabet Skejbyparken er et mindre botilbud til 12 voksne med nedsat udviklingshandicap, som kan klare en stor del af livet med begrænset vejledning og støtte. Der bor 9 mænd og 3 kvinder i bofællesskabets 12 boliger. Aldersgruppen er fra 29-59 år. Skejbyparken er et §105 botilbud, hvor der er personaledekning fra 7-21 på hverdage og fra 8-21 i weekender. I bofællesskabet er der en lille personalegruppe ansat. Pt arbejder der 4 kvinder og en mand i bofællesskabet.

Vi arbejder i bofællesskabet ud fra Aarhus kommunes grundlæggende værdier: Troværdighed, respekt og engagement og har et fælles værdigrundlag på tværs af Voksne Job og Handicap, som beskrevet i Fælles Fagligt Fundament. Det skaber rammen om en faglig udvikling for hele organisationen, og sikrer at vi arbejder i retning af visionen om større livsmestring i den enkeltes liv med handicap. Det vil betyde et øget fokus på faglig udvikling og kompetenceløft de kommende år. Den pædagogiske indsats er helhedsorienteret og lægger vægt på at styrke beboernes livsmestring og sociale kompetencer efter KRAP principperne, hvilket betyder, at vi arbejder med selvstændiggørelse og mindst mulig indgriben i borgerens liv samt at finde den bedste balance imellem omsorg og livskvalitet. Beboerne modtager støtte tilpasset den enkelte borgers ønsker og behov. I de enkelte beboeres delhandleplan (i henhold til paragraf 141 i Serviceloven) fastsættes mål for den pædagogiske indsats.

Bofællesskabet Skejbyparken har en engageret pårørendegruppe, som det forventes at man arbejder positivt og konstruktivt sammen med.

Støtten i bofællesskabet tilbydes efter Servicelovens § 85.

Din profil:

Vi søger en kollega, der:

- Der har en relevant uddannelse indenfor det pædagogiske område.
- Som kan agere roligt og med inddragelse af beboerne i Bofællesskabet.
- Som kan arbejde alene og planlægge selvstændigt under hensyntagen til fælles beslutninger, men som også kan arbejde i teams
- Har gode relationelle kompetencer samt vilje til at samarbejde med både beboere, kollegaer, pårørende og eksterne samarbejdspartnere fra fx dagtilbud/beskæftigelse og myndighed.
- Kan arbejde struktureret og vedholdende med understøttelse af den enkelte borgers mål, herunder varetage opgaven som kontaktpædagog
- Som lægger vægt på gensidigt højt informationsniveau blandt andet gennem faglig dokumentation.
- Kan arbejde anerkendende, struktureret og målrettet
- Som er involverende, inddragende og respektfuld i mødet med borgerne
- Du skal se dig selv som lidt af en blæksprutte, der både skal være en omsorgsperson, en praktisk medarbejder og have flair for at benytte it redskaber
- Kan være tydelig i faglige og kollegiale sammenhænge og bidrage til anerkendelse, refleksion og fælles læring
- Har en positiv tilgang til dine medmennesker og formår at være konstruktiv i kritik og feedback
- Har en naturlig indbygget robusthed og gerne afklaret i fht egne grænser
- Som er indstillet på skiftende arbejdstider – dagvagter, aftenvagter og som minimum arbejde hver tredje weekend.
- Har kørekort og mod på at køre en minibus ved særlige begivenheder.

Vi arbejder ud fra en neuropædagogisk tilgang og benytter KRAP i dagligt arbejde, hvorfor det vil

være en fordel, at du har viden om og gerne erfaring med KRAP, og neuropædagogikken. Som en del af ansættelsen, er man forpligtet til at deltage i kurser og uddannelse og intro dage der udbydes i fht at kunne løfte den pædagogiske opgave.

Derfor skal du vælge os:

Vi kan tilbyde:

- En velfungerende borgergruppe, hvoraf de fleste har kendt hinanden gennem mange år, men det er også en borgergruppe, der har behov for tydelig struktur.
- Til tider en uforudsigelig dag, der ikke bliver som forventet, fordi vi samarbejder med borgerne, der kan have brug for støtte til noget andet end det der var planlagt.
- En arbejdsplads hvor der er gode muligheder for at udfolde evner og faglighed
- En stabil borgergruppe men en relativ ny medarbejdergruppe, hvor vi har stort fokus på trivsel, faglighed og et godt arbejdsmiljø. Du vil her have mulighed for at sætte dit præg på en positiv medarbejderkultur.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Hvis du vil vide mere:

Åbent Hus på Skejbyparken 53, 8200 Aarhus N

onsdag d. 7. maj kl 16-16.45

Beboerne tilbyder en rundvisning i bofællesskabet, hvor der er mulighed for at møde nogle af beboerne og få yderligere informationer i forhold til jobbet.

Tilmelding på mail: anno@aarhus.dk

Har du ikke mulighed for at deltage i åbent hus, kan yderligere oplysninger omkring jobbet fås ved henvendelse til afdelingsleder Anette Nørskov på mobil 51 57 65 86 på hverdage i tidsrummet 9-16

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 11-05-2025

Ansættelsessamtaler afholdes torsdag d.15. maj 2025

Om os

I Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til Voksne (CBB) har vi speciale indenfor læring og beskæftigelse. Via vores faglige udviklingsplan og Den Fælles Faglige Strategi i Voksne, Job og Handicap arbejder vi målrettet og med et stærkt teoretisk afsæt for at sikre, at flere borgere med handicap opnår øget livsmestring og i højere grad kan tage del i det almene samfund både ift. at kunne leve mere selvstændige liv og for at kunne komme i beskæftigelse. Vi har konstant fokus på at udvikle fagligheden og skabe et bæredygtigt fundament i vores tilbud og samarbejdet med borgerne.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

