

Vil du være helt tæt på ledelse og gøre en positiv forskel for unge med handicap og udsatte unge – så er der en unik jobmulighed til dig!

Vi søger en akademisk medarbejder, der kan være akademisk sparringspartner for myndighedschefen på det sociale myndighedsområde for unge i Aarhus Kommune og resten af 'Ungecenter Rådgivning og Visitation'.

Om jobbet:

Om Jobbet

Aarhus Kommune søger en akademisk medarbejder til det sociale myndighedsområde for unge (Ungecenter Rådgivning og Visitation), som kan:

- Være en tæt og fortrolig sparringspartner og akademisk understøttelse for myndighedschefen på det sociale myndighedsområde for unge
- Understøtte ledere og medarbejdere i at skabe overblik over centrets fokusområder samt de løbende opgaver og bidrage til at skabe retning og sikre gode prioriteringer i det daglige
- Understøtte centerchef og ledelse i omstillingen til arbejdsformerne i "Tættere på de unge", som er en gennemgribende organisationsforandring med udgangspunkt i systemisk ledelse, relationsvelfærd og mhp. at få en økonomi i balance
- Være tovholder på gennemførelsen og opfølgning på diverse processer og tiltag – det kan være spareforslag, implementering af strategiområder og meget andet.
- Udarbejde notater, mindre analyser, businesscases, spareforslag mv. indenfor centrets faglige område samt bidrage til formuleringen af udviklingsområder og -idéer indenfor disse områder

Det sociale myndighedsområde for unge under navnet 'Ungecenter Rådgivning og Visitation' har ansvaret for vejledning af og visitation til sociale indsatser for målgruppen af unge i alderen 15 til 29 år. Centret består af en centerchef og seks afdelinger med 5 ledere samt 126 fagligt dygtige medarbejdere, hvoraf langt størstedelen har socialrådgiver-baggrund. 'Ungecenter Rådgivning og Visitation' er en del af driftsområdet 'Unge Job og Uddannelse' i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse i Aarhus Kommune.

Det sociale myndighedsområde for unge er en vigtig brik i Aarhus Kommunes vision om at være 'en god by for alle': Det er et fagligt spændende og politisk vigtigt område i kampen for at skabe gode ungeliv for alle unge i Aarhus. Derudover er der et stort fokus på området grundet de vedvarende strukturelle økonomiske udfordringer på det specialiserede område.

Centret er godt i gang at omsætte tankesættet i "Tættere på de unge". Tættere på de unge er en ambitiøs og velforprøvet tilgang, som er lanceret som et svar på nogle af de udfordringer, der findes på de store velfærdsområder. Vi arbejder med løsning på 'vilde problemer'; at finde de rette individuelt tilpassede løsninger til vores unge, at sætte den unges ønsker og drømme først, at skabe bedre og mere livsduelige unge, at sikre tillidsfulde samarbejder med de unge og deres familier og at finde økonomiske bæredygtige løsninger. Dette indebærer, at hele centret er i gang med at omstille kulturen, den socialfaglige drift og centrets styringssetup til dette.

Vi søger derfor en akademisk medarbejder, som ikke er bange for det vigtige og det svære, og som kan være en bærende kræft i at få omsat strategiske beslutninger til en fast del af drift. Du skal blandt andet også arbejde med det strategiske område 'Fra Døgn til Dag', som handler om, at flest mulige unge skal have et liv i egen bolig med forskellige typer af støtteløsninger. Derudover kommer du til at være tovholder på udarbejdelse af businesscases og idéoplæg til, hvordan vi kan gøre indsatserne bedre for de unge og skabe bedre balance i budgettet.

Du vil blive del af et mindre team bestående af to AC-konsulenter og to socialfaglige konsulenter foruden dig selv. Derudover vil du få et fagligt fællesskab med centerchefen og hele ledergruppen samt de resterende akademiske medarbejdere i driftsområdet og magistratsafdelingen.

Din profil

Hvis du skal lykkes godt i stillingen, er det nødvendigt, at du:

- Har erfaring fra eller klar til at opbygge viden om det specialiserede socialområde herunder social myndighed

- Har stor talforståelse samt forståelse for økonomistyring og skarpt øje for gevinstrealisering og opfølgning på dette
- Kan koble faglighed, økonomi og proces
- Er stærk i relationer og samarbejde, kan facilitere gode drøftelser, få samarbejdet til at køre, arbejde dialogbaseret og skabe resultater i et miljø bestående af mange enheder og fagligheder.
- Du skal være agil og fleksibel og kunne læse, hvad der er brug for i den konkrete situation
- Har solide skriftlige kompetencer og evner at formulere det komplekse på tydelig vis
- Har kompetencer indenfor proces- og projektledelse og erfaring med implementering – gerne i en driftsorganisation

Du skal derfor trives med at have mange forskellige forbindelser og faglige fællesskaber samt hente energi fra faglig forskellighed og udvikling.

Udover ovenstående forventes det, at du har eller hurtigt opbygger et godt overblik over Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og andre relevante magistrater, så du kan agere bindeled til vigtige samarbejdspartnere i omsætningen af de strategiske omstillinger i centret.

Vi forventer, at du kommer med en solid basis-faglighed og med en stor respekt overfor andres faglighed. Det er nemlig kun i, når alle gode kræfter sættes i spil, at vi lykkes med at skabe innovative løsninger til gavn for udsatte unge og unge med handicap.

Derfor skal du vælge os

Du skal vælge os, fordi du bliver en del af spændende fagligt og politisk vigtigt område, hvor du aktivt kommer til at bidrage til, hvordan landets næststørste kommune tilrettelægger og udvikler indsatser til udsatte unge og unge med handicap.

Du skal vælge os, fordi du vil og kan sikre, at beslutninger kommer fra skrivebordet og mødelokalet og bliver omsat til en reel forskel for de unge, som har mest behov herfor.

Du skal vælge os, fordi vi er en organisation, som arbejder seriøst med læring og med udvikling af alle medarbejdere.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Hvis du vil vide mere

Nærmere information kan fås hos centerchef Jeanette Schjællerup, tlf. 2026 8523 eller afd.leder Rikke Wonsyld, tlf. 2459 4567

Ansøgning

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 16. februar 2026

Ansættelsesudvalget udvælger og indkalder kandidater onsdag den 18. februar 2026

Første samtalerunde er mandag den 23. februar 2026

Der forventes en anden samtalerunde med opgave onsdag den 25. februar 2026

Ungecenter Rådgivning og Visitation

Ungecenter Rådgivning og Visitation er det sociale myndighedscenter for unge. Centret vejleder og hjælper borgere med handicap, psykisk sygdom og i socialt udsatte positioner via visitation til indsatser efter Servicelovens børne- og voksenparagrafer.

Fakta om *Ungecenter Rådgivning og Visitation*

- Der er 4500 unge i alderen 15-29 år, som har en aktiv social myndighedssag
- Der er 126 fuldtidsstillinger i centret heraf 5 afdelingsledere
- Centret forvalter et budget på lige under 1 mia. kr.

Ungecenter Rådgivning og Visitation er ét af fem ungecentre i driftsområdet 'Unge Job og Uddannelse'.

Du træder inde i Driftsområdet Unge Job og Uddannelse

Driftsområdet Unge Job og Uddannelse (UJU) har ansvaret for de sociale-, uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsatser for unge i alderen 15-29 år samt boligsociale og kriminalitetsforebyggende indsatser. Driftsområdet består af fire, snart fem ungecentre og indeholder både myndighed og udførertilbud.

UJU blev etableret i 2019 med det overordnede mål at samle ungeområde for at sikre gode overgange omkring det 18. år og bedre sammenhæng på tværs af uddannelse, beskæftigelse og sociale indsatser, hvorigennem Aarhus kommune løfter sit ansvar for Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

UJU skal levere en sammenhængende indsats til de unge, der kan bane vejen til det gode ungeliv tættest muligt på det almene med egen bolig, job, uddannelse og positive fællesskaber. Det kræver såvel stærke faglige centre indenfor hver sit felt samt sammenhængskraft på tværs af driftsområdet.

Ungeområdet skal ligeledes være bannerfører for udviklingen af indsatser særligt målrettet unge og altid anlægge et unge perspektiv. UJU skal således via stærke faglige miljøer sikre drift og udvikling/tilpasning af indsatser, så de matcher de unges drømme, udfordringer og behov nu og i fremtiden.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle. Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

16-02-2026