

Center for Mestring, afdeling Midt/Vest, søger pr. 1. januar 2026 eller snarest muligt 5 mestringsvejledere til faste fuldtidsstillinger fordelt i fire forskellige psykiatriteams af vores i alt ni teams

Du vil blive ansat ind i afdeling Midt/Vest med virke i et af vores teams. Stillingerne er placeret i Team 1, Team 2, Team 5 og to stillinger i Team for Spiseforstyrrelse. Vi betragter en ansøgning som værende til alle teams, men ønsker du specifikt eller udelukkende at søge en stilling i Team for Spiseforstyrrelse, beder vi dig gøre opmærksom på dette.

Om jobbet:

Afdeling Midt/Vest er en afdeling i Center for Mestring, der hører under Job, Udsatte og Socialpsykiatri. Vi arbejder med indsatsen jf. Servicelovens § 85 bostøtte ud fra følgende kerneopgave:

"At vi i samarbejde med borgeren, styrker potentialet i forhold til at øge handlekraft til at mestre eget liv, ud fra egne håb, drømme og ønsker"

Det betyder, at vi arbejder bevidst og aktivt med "Borgerens MSB". Dette gør vi bl.a. ved at sætte borgeren i centrum i samarbejdet, og ved at koble os på samarbejde, der skal bidrage til sammenhængende indsatser for borgeren.

Indhold kan være:

- At støtte borgeren i muligheder for at komme sig.
- Yde pædagogisk, praktisk støtte og vejledning, hjælp til selvhjælp.
- Støtte borgeren i at udvikle sociale færdigheder.
- Yde støtte til fastholdelse og etablering af sociale netværk.
- At støtte borgeren i fastholdelse af bolig og øge mestring af eget liv.
- At støtte borgeren i at komme i meningsfulde sociale sammenhænge.
- Fokus på job som vigtigt, for at kunne udfolde et godt liv.

Målgruppen i Center for Mestring Midt/Vest er alle voksne med betydeligt nedsat funktionsniveau, og vi har teams der arbejder med borgere, der har ADHD, social udsathed og psykiatri, herunder spiseforstyrrelsesproblematikker.

Vejledningsindsatsen bygger på en Recovery orienteret tilgang til borgeren, hvor fokus er rettet med borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder. Læs mere om planen for en styrket Recovery-orientering på Aarhus Kommunes hjemmeside under publikationer.

I det daglige arbejde: Du bliver en del af et team på 8-9 kolleger, der har et gensidigt ansvar for at støtte og udvikle hinanden i varetagelsen af arbejdet. Du skal være indstillet på at deltage i teamtræning, sparring og supervision i dit team. Målet er at øge den enkeltes muligheder for at udfolde et meningsfuldt liv.

Som medarbejder i Center for Mestring vil størstedelen af din borgerkontakt bestå af samtaler og aktiviteter, borgeren og dig imellem. Du skal trives med alene-arbejde i forhold til borgere som samarbejdspartnere og være god til at strukturere din arbejdstid. Du skal være i stand til at rumme tavshed og stilstand såvel som kaos som en del af kontakten med borgerne.

Vi mener, at et sundt arbejdsmiljø er afgørende for at vi sammen med borgeren, kan arbejde med kerneopgaven. Vi tager afsæt i en kultur hvor vi har fokus på faglighed, at vi har mod til at dele viden og erfaringer med hinanden, og hvor sparring og feedback er en naturlig tænkning om, at vi er sammen om at lykkes med kerneopgaven.

Din profil:

Du har en socialfaglig grunduddannelse, f.eks. social- og sundhedsassistent, sygeplejerske, pædagog eller ergoterapeut. Vi forventer, at du er indstillet på at læring foregår i den daglige udøvelse af jobbet, og at du stiller dine erfaringer, viden og refleksioner til rådighed for organisationen i de møde- og læringsfora som findes.

Endvidere:

- at du har viden/erfaring om psykiatri/ADHD og social udsathed generelt,
- at du er bevidst om dit personlige og faglige ståsted, og kan reflektere over egen praksis,
- at du kan omsætte faglig viden og personlig erfaring til praksis,
- at du arbejder systematisk og metodisk,
- at du kan indgå i en udviklende dialog med team-kolleger og samarbejdspartnere,
- at du er ansvarlig og kan arbejde selvstændigt,
- at du er stærk i den reflekterende og perspektiverende samtale,

- at du er god til skriftlig dokumentation.

Derfor skal du vælge os:

- Du har indflydelse på udvikling af metoder i socialt arbejde på en tværfaglig arbejdsplads i et samspil med kolleger i eget team og hele Center for Mestring.
- Vi tilbyder supervision (der er pligt til at modtage supervision).
- Vi tilbyder en robust organisationskultur.

Vi sætter Aarhus Kommunes værdier på dagsorden:

Troværdighed - Respekt - Engagement - Sammenhæng

Der er i Aarhus Kommune særligt fokus på at vedligeholde og opbygge social kapital som en måde at styrke og udvikle kerneopgaven. I Borgerens MSB har vi særligt fokus på Aarhus Kompasset, der handler om større fokus på borgeren og borgerens bidrag til at samskabe løsninger og mindre system.

Center for Mestring har de grundlæggende værdier:

Mod - Fleksibilitet - Samarbejde

Og i forhold til samarbejdet med borgerne og hinanden:

- at være lydhøre,
- at have respekt for den enkeltes personlige integritet,
- at have øje for den enkeltes ønsker om personlig udvikling,
- at være åben og ærlig i kontakten,
- at se nutiden og fremtiden som noget man har indflydelse på,
- at det er i samspillet med andre, at udviklingen formes og livet bekræftes,
- at kunne arbejde proces-, projekt- og relationsorienteret.

I forhold til kvaliteten af vores ydelser:

- at have fokus på den aktive borger,
- at være kvalitetsbevidste,
- at være udviklingsorienterede,
- at arbejde med dokumentation og synliggørelse af indsatsen.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 timer placeret mellem kl. 8.00 og 22.00 på hverdage.

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsledere:

Britt Laursen, 29 20 94 95

Dorita Flindt, 41 86 44 01

Kim Munksgaard, 21 16 35 44 (vedr. henvendelser til Team for Spiseforstyrrelse)

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 12. november 2025.

Relevante eksamensbeviser, uddannelsesbeviser og udtalelser skal medsendes ansøgningen.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 18. - 20. november 2025 i tidsrummet kl. 8.00-16.00.

Om os

Center for Mestring er årligt i kontakt med op mod 2800 borgere, der modtager støtte gennem Mestringsvejledning eller gennem opsøgende indsats.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse

I Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er vi flere end 5.000 medarbejdere, som hvert år samarbejder med 80.000 børn, unge og voksne. Uanset om vi støtter med sociale- eller

beskæftigelsesrettede indsatser, følger vi sammen den vision og mission, som vi kalder Fælles Formål. Vi fremmer Aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe den tilværelse de ønsker - på trods af livets udfordringer. Det er vores eksistensberettigelse. Der er derfor, vi kan gå på arbejde hver dag med rank ryg og faglig stolthed.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

12-11-2025