

Kompetenceudviklende fysioterapeut søges til Pleje og Rehabilitering, Team Skødstrup

Den primære funktion i jobbet som kompetenceudviklende terapeut, handler om at understøtte praksisnær kompetenceudvikling af SOSU-hjælpere og SOSU-assistenten og ufaglærte medarbejdere. Det skal ske med et særligt fokus på den rehabiliterende tilgang gennem støtte til faglig refleksion, følgeskab og sidemandsoplæring ifm. den konkrete daglige opgaveløsning. Kompetenceudvikling handler om at klæde SOSU-personalet på ift. gældende retningslinjer og instrukser, herunder implementering af nye indsatser.

Derudover vil stillingen også have en udførende funktion, hvor timefordelingen de to funktioner imellem, vil ske i koordination med ledelsen.

Jobbet indebærer følgende:

- Understøtte SOSU-personalet i at arbejde udviklende eller fastholdende ift. borgers mål, motivation, ønsker og behov med fokus på de 5 ledetråde
- Understøtte god og tydelig kommunikation i samarbejdet med borger, pårørende, Sundhedsenhed og eksterne samarbejdspartnere
- Understøtte SOSU-personalet i at have et forebyggende fokus på borgers tilstand gennem tidlig opsporing af mistrivsel og sygdom
- Understøtte SOSU-personalet i at have et skarpt fokus på borgers ressourcer og funktionsevne
- Understøtte SOSU-personalet i at arbejde med korrekt og rettidig dokumentation i den kommunale omsorgsjournal, CURA.
- Understøtte leder i at varetage systematisk kompetenceudvikling af SOSU-personalet, herunder nyansatte medarbejdere
- Understøtte ressourcekoordinators planlægning med viden om SOSU-personalet kompetencer ift. at sikre de bedste borgerforløb
- Arbejde med kvalitets- og udviklingsarbejde i teamet
- Bidrage til faglig sparring og refleksion i hverdagen
- Understøtte forflytninger ude i borgernes hjem og via dokumentation
- Indgå i aftenvagter med mellemrum for at følge aftenpersonalet
- varetage vedligeholdende træning, genoptræning og rehabilitering ud fra SEL §86. 1, SEL §86.2, og SEL §83a samt §140 GOP – i tæt samarbejde med teamet
- Arbejde systematisk med udredning af borgere, hvor der opleves et nyopstået tab af funktionsevne. Du inddrager relevante test og målemetoder, formulerer mål for borgers forløb i samarbejde med borger, planlægger borgers forløb og indsatser og foretager løbende opfølgning på borgers forløb
- Du har fokus på at overdrage og understøtte varetagelse af træningsindsatser til social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter
- Du varetager rollen som forløbsansvarlig, når borgere, der er tilknyttet hjemmeplejen, oplever et nyopstået tab af funktionsevne og har brug for træning og rehabilitering. Som forløbsansvarlig har du ansvar for at skabe fremdrift og sammenhæng i borgerens forløb og medvirke til høj faglig kvalitet og borgersikkerhed. Det foregår i et tæt samarbejde med borgeren, pårørende/netværk, kontaktpersonen og de øvrige fagpersoner i borgerens forløb – herunder også eksterne samarbejdspartnere
- Du samarbejder med kollegaer fra Sundhed og Omsorgs sundhedsenheder og tværgående enheder og vil indgå i faglige netværk med andre ergo- og fysioterapeuter

Kandidatens profil:

- Fysioterapeutfaglig baggrund med en bred viden og kendskab til Aarhus Kommune
- Arbejder ud fra en anerkendende tilgang og besidder gode pædagogiske kompetencer og

kommunikative evner

- Er dygtig til at arbejde i et tværfagligt samarbejde og kan lide at arbejde med følgeskab
- Trives med omskiftelighed og er god til at gå forrest
- Er tryk ved at skulle rammesætte og derved sikre det gode samarbejde i hjemmene og det sunde arbejdsmiljø for medarbejderne
- Har lyst til at arbejde med at understøtte og implementere velfærdsteknologiske løsninger
- Har erfaring med og et godt øje for forflytningsteknik og arbejdsmiljø
- Kan mestre samarbejdet med mange forskellige aktører i hverdagen
- Er fleksibel i den todelte opgave, afhængigt af hverdagens behov
- Har kørekort og kan cykle

Derfor skal du vælge os:

I Pleje og Rehabilitering Skødstrup vil du indgå i et team der bygger på tryghed, sociale dyder og en moderne tilgang til det kommunale arbejde. Dvs. Åbenhed, tryghed, ordentlighed og professionalisme er det vi bygger på, for at sikre dem vi er her for bedst muligt, nemlig borgerne. Du vil få kollegaer der altid tænker borgernes bedste ind først, og ledere der aktivt understøtter den psykologiske tryghed i ens arbejdsliv.

Vi lægger vægt på den enkeltes medansvar og medindflydelse på et godt arbejdsmiljø og forventer, at man hos os, påtager sig en aktiv rolle for at være medskabende til den gode kultur.

Mulighederne for at videreudvikle egne kompetencer er vigtige for os, da det er med til at sikre god trivsel og overskud til at være der for hinanden som kollegaer, i den fælles opgaveløsning.

Om afdelingen:

Hos os er uddannelse også vigtig, og derfor har vi også sygeplejerskestuderende i huset ganske ofte, samt vejledere, og de vil ligesom den øvrige gruppe blive en del af din hverdag, hvor du også kan blive en aktør i at understøtte det gode praktikforløb for de måske kommende kollegaer.

Teamet består af SOSU-assisterter, SOSU-hjælper, udførende ergoterapeut og fysioterapeut, sygeplejersker, kompetenceudviklende sygeplejerske og ufaglærte medarbejdere.

Vores todelte stilling lyder forhåbentlig spændende og vi vil sikre dig en tryk, god og solid oplæring, så du kan trives i dit professionelle liv hos os!

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 01.03.2025

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til konstitueret leder Lene R.

Rasmussen på tlf. 21169008 og mail lerra@aarhus.dk

Ansøgning:

Klik på "søg jobbet" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfristen er d. 15.01.2025

Vi forventer at afvikle jobsamtaler i uge 4 og/eller uge 5.

I Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og evt. straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vi gør opmærksom på, at der i forbindelse med rekrutteringsprocessen vil blive foretaget opslag i vores referenceregister. Referenceregisteret omfatter tidligere medarbejdere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg, der er blevet bortvist grundet væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Om Sundhed og Omsorg og Aarhus Kommune: