

# Viceleder og Kompetenceudviklende Sygeplejerske

Viceleder og Kompetenceudviklende Sygeplejerske i Pleje & Rehabilitering, Team Lystrup

## Stillingsbeskrivelse

Vil du være med til at styrke den faglige og personalemæssige ledelse i Pleje & Rehabilitering i Team Lystrup, Aarhus Kommune? Brænder du for at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt? Motiveres du af at understøtte et godt og velfungerende samarbejde med borgere og pårørende – og af, at borgerne oplever sammenhængende og velkoordinerede forløb?

Så er du måske vores nye viceleder og kompetenceudviklende sygeplejerske i Team Lystrup.

## Om stillingen

Stillingen er unikt sammensat, så du både vil varetage opgaver som viceleder og som kompetenceudviklende sygeplejerske. Du vil arbejde ud fra vores fælles strategi: de fem ledetråde til et bedre liv. I samarbejde med teamets leder skal du sikre, at disse omsættes til konkret praksis, og at rehabilitering tænkes ind i alle sammenhænge, så borgeren får mulighed for at leve det liv, de ønsker.

Vi søger en viceleder, der har en løsningsorienteret tilgang, kan skabe sammenhæng mellem drift, ledelse og udvikling, og som kan bistå med driftsopgaver, når der er behov for det.

## Ansvar og opgaver

Som viceleder og kompetenceudviklende sygeplejerske vil du indgå i et tæt samarbejde med lederen om den samlede ledelsesopgave i teamet. I vil sammen have et stærkt fokus på at sikre effektiv drift og planlægning af opgavevaretagelsen.

## Dine primære opgaver

### Faglig ledelse og forbedringsledelse:

- Understøttelse af strategiske indsatser og projekter, f.eks. Pleje & Rehabiliterings plan for realisering af Sundhed og Omsorgs strategi
- Kvalitetsforbedringsarbejde
- Tovholder på kurser og undervisning
- Sparring med medarbejdere omkring den konkrete opgaveløsning hos borgerne
- Understøttelse i arbejdsmiljøet

### Administrative opgaver:

- Sygefravær (opfølgning og forebyggelse)
- Ansættelse af personale
- Kontakt til elever og afløsere
- Personalemøder

### Samarbejde med borgere og pårørende:

- Telefoniske henvendelser og samtaler

### Kompetenceudviklende opgaver:

- Udvikling og implementering af faglige retningslinjer og metoder
- Styrkelse af den tværfaglige samarbejdskultur
- Facilitering af læringsforløb for medarbejdere

Den konkrete opgavevaretagelse aftales sammen med lederen, der har det overordnede ansvar for økonomien i teamet og personaleledelsen.

## Om Pleje & Rehabilitering i Team Lystrup

I Team Lystrup lægger vi vægt på en god dialog, en stærk kultur og gode relationer – samt rehabilitering og omsorg, kompetenceudvikling og en løbende, systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

### Vigtige indsatser i vores team er:

- Sikring af de rette kompetencer i det enkelte borgerforløb
- Tæt samarbejde med borgerens familie og netværk
- Borgeroplæring
- Velfærdsteknologi

## Om arbejdspladsen

Hos os bliver du en del af et velfungerende team med høj social kapital og et stærkt fællesskab. Vi hjælper hinanden og bruger hinandens styrker aktivt. Vores kultur er præget af psykologisk tryghed, humor og faglig stolthed, og vi arbejder målrettet på at skabe et arbejdsmiljø, hvor både trivsel og kvalitet går hånd i hånd.

## Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du som kommende viceleder og kompetenceudviklende sygeplejerske i Team Lystrup:

- Har en sundhedsfaglig baggrund, gerne som sygeplejerske
- Kan skabe gode relationer og følgeskab
- Arbejder aktivt for et godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk – i teamet
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi og de fem ledetråde i egen del af organisationen
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kolleger
- Sætter retning og kommunikerer tydeligt
- Sætter borgeren i centrum
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger, også når det er svært

## Dit ansøgningsmateriale

Vi ønsker en anderledes ansøgning. Derfor vil vi gerne, at du i din ansøgning svarer på disse fire spørgsmål:

- Beskriv en situation, hvor du har taget ledelse i en udfordrende situation. Hvordan håndterede du det og hvad var resultatet?
- Hvordan sikrer du, at dine medarbejdere føler sig motiverede og engagerede i deres daglige arbejde?
- Hvordan vil du som viceleder bidrage til at styrke det tværfaglige samarbejde i teamet?
- Hvordan prioriterer du mellem ledelsesopgaver og faglige opgaver som kompetenceudviklende sygeplejerske?

Vær gerne konkret i dine svar, så vi kan få et indtryk af din tilgang.

## Om os

I Pleje & Rehabilitering, Distrikt Nord, Team Lystrup, arbejder vi tæt sammen på tværs af faggrupper. Teamet består af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, en ergoterapeut, to fysioterapeuter samt en kompetenceudviklende terapeut. Vi er desuden styrket på den faglige ledelse med en leder med fysioterapeutisk baggrund.

Vil du være en del af et stærkt fagligt fællesskab med fokus på udvikling, trivsel og kvalitet?

Så glæder vi os til at høre fra dig!

## Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. september 2026.

Lønnen er minimum 560.756 kr. årligt, afhængig af din sundhedsfaglige baggrund.

For alle lønninger gælder, at de er excl. pension.

Lønnen ydes i henhold til forhåndsaftale indgået mellem Sundhed og Omsorg, Dansk Sygeplejeråd-Lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA, samt efter konkret forhandling og aftale med den forhandlings- og aftaleberettigede faglige organisation.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til én af de 3 kommunale lederoverenskomster indenfor Ældreområdet – enten "Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.", "Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre" eller "Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv." afhængig af ansøgerens uddannelsesmæssige baggrund.

## Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Mads Uldum Roesgaard på 8713 8947 eller [umar@aarhus.dk](mailto:umar@aarhus.dk)

## Ansøgning

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

**Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.**

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 20. maj 2026 (første samtale) og 27. maj 2026 (2. samtale)

I forbindelse med ansættelse af ledere og chefer, anvender vi personprofilering, hvis du går videre

til anden samtale, og der vil derfor være profiltilbagemeldinger d. 26. maj 2026.

### **1. Samtalerunde**

Dato og klokkeslæt: 20. maj 2026, kl. 8.30-15.30

Sted: Folkehuset Brabrand, Voldbækvej 92, 8220 Brabrand

### **Profiltilbagemeldinger til kandidater**

Dato og klokkeslæt: 26. maj 2026

Sted: Folkehuset Brabrand, Voldbækvej 92, 8220 Brabrand

### **2. Samtalerunde**

Dato og klokkeslæt: 27. maj 2026, kl. 8.30-11.30

Sted: Folkehuset Brabrand, Voldbækvej 92, 8220 Brabrand

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

### **Om os:**

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!