

# Pædagog til klubben Bodøgården – klubben hvor der er plads til udvikling og den selvledende medarbejder, UngiAarhus

## Om jobbet:

Bodøgården søger 1 pædagog med tiltrædelse til 1. august 2026 eller snarest derefter.

Vores nuværende medarbejder har valgt at flytte til udlandet og derfor søger klubben en engageret og selvstændig pædagog, som kan styrke den faglige udvikling på Bodøgården. Vi er interesserede i såvel en erfaren som nyuddannet medarbejder.

Vi vil prioritere en medarbejder der har lyst til at styrke klubbens digitale fællesskaber, men vil også vurdere kandidaterne ud fra et helheds perspektiv.

Klubben har ca. 130 medlemmer og vi er tilknyttet Katrinebjerg skoledistrikt. De fleste af vores medlemmer kommer fra Katrinebjerg skolen, som er en Nest inspireret skole og derfor har klubben en del medlemmer med autismespektrumforstyrrelse. Derudover har vi nogle medlemmer med forskellige diagnoser og specielle behov. Alt i alt har vi ca. 15 medlemmer, som kræver en ekstra indsats og fokus fra pædagogernes side.

Klubben samarbejder tæt med alle relevante aktører så som skolen, gadeplansmedarbejdere, forældre, familiecentret m.m.

## Spændende opgaver for den kommende medarbejder:

- Planlægning og udførelse af pædagogiske aktiviteter for medlemmerne
- Inddragelse af medlemmer til at være aktive deltagere i deres fritid
- At bidrage positivt til de faglige diskussioner i klubben
- Indsamling og bearbejdelse af data til at styrke det stærke læringsfællesskab i klubben
- At være en del af UngiAarhus på tværs af klubber samt andre aktører og samarbejdspartnere

## Din profil:

Dine pædagogiske opgaver vil hovedsagelig være i fritidsklubben.

## Vi ønsker en kollega som

- Har en pædagogisk eller en anden relevant uddannelse.
- Har en ambition om at udvikle sig både fagligt og personligt
- Har viden og erfaring indenfor specialpædagogiske indsatser, dokumentation og handleplaner (eller har mod på at lære det)
- Kan arbejde helhedsorienteret, og har mod på at samarbejde om børnene med eksterne samarbejdspartnere herunder deltagelse i netværksmøder.
- Har lyst til at kvalificere din praksis gennem systematik og brugen af data til at understøtte barnets progression.
- Kan samle børnene til aktiviteter og skabe spændende leg og læringsmiljøer
- Trives med at arbejde 2 aftener om ugen.
- Har humor og bidrager positivt til det fælles arbejdsmiljø.
- Har en anerkendende og lyttende tilgang til kollegaerne, forældre og børn.
- Tør at være sig selv og komme med de skøre ideer
- Deltager i og bidrager til bydækkende aktiviteter og arrangementer i hele UngiAarhus

## Derfor skal du vælge os:

UngiAarhus er en organisation i Børn og Unge og består af fritidsklubber, ungdomsklubber, ungemiljøer, pædagogiske ledede legepladser og ungdomsskole hold. Bodøgården er en fritids- og ungdomsklub som dækker fra 4. klasse til og med 17 år og er organiseret under UngiAarhus Vest. Bodøgården har ca. 130 medlemmer hvoraf de fleste er medlemmer i fritidsklubben.

Vi er en personalegruppe bestående af 6 medarbejdere – alle med en pædagogisk eller anden relevant uddannelse.

I vores nuværende lokaler er nogle af vores rum indrettet efter Nest-principperne og vi har planer om at der skal være nogle tilsvarende indretninger i vores kommende klub.

Derudover skal vi forsat med at kunne tilbyde et kreativt værksted, computerrum, pædagogiske måltider, multibanen m.m. som kendetegne en typisk klub miljø.

Klubben Bodøgården flytter sammen med skolen på Katrinebjerg skolen i starten af den kommende skoleår. Klubben flytter ind i vores nye lokaler i uge 32.

Det betyder at vi flytter fysisk ud af vores nuværende lokaler på Bodøvej og ind i skolens nybygget

lokaler midt i deres skolegården.

### Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst med BUPL. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer, medmindre stillingen er omfattet af en forhånds aftale, som kan danne grundlag for lønfastsættelsen.

Ugentligt timetal: 34 timer som udgangspunkt

Tiltrædelsesdato: 1. august 2026 eller snarest derefter (vi venter gerne på den bedste kandidat hvis vedkommende er forsinket pga. uddannelsen eller andet).

Der vil blive indhentet børne- og straffeattest og ansættelse sker under forudsætning af, at attesterne ikke viser, at du er uegnet/uværdig til stillingen. Du kan læse mere her om hvordan vi behandler dine oplysninger [her](#).

### Hvis du vil vide mere:

Du kan få mere viden om Ung i Aarhus og klubben Bodøgården her:

[UngiAarhus](#)

Du kan få yderligere information om stillingen ved at kontakte den pædagogiske leder. Du er også meget velkommen til at kigge forbi klubben til en uformel snak og rundvisning:

**Finbarr Walsh**

**Mobil: 29209021.**

**Mail: [fwa@aarhus.dk](mailto:fwa@aarhus.dk)**

### Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med \* skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

**Ansøgningsfrist: søndag d. 24. maj 2026**

Vi forventer at afholde samtaler tirsdag den 2. juni mellem kl. 8.30 – 14.00

Aarhus Kommune ser mangfoldighed som en styrke. Vi opfordrer derfor alle uanset alder, køn, religion, seksualitet og nationalitet til at søge.

### Om UngiAarhus

UngiAarhus er en bydækkende organisation, der har ansvaret for fritidsklubber, ungdomsklubber, ungdomsskolen og de pædagogisk ledede legepladser i Aarhus Kommune.

Vi samarbejder desuden med skolerne om de unges dannelse og uddannelse. Vores målgruppe er børn og unge fra fjerde klasse til 18 år (21 år for unge med særlige behov).

UngiAarhus er inddelt i tre søjler: ØST, VEST og BYDÆKKENDE OG TVÆRGÅENDE. Alle områder arbejder både lokalt og bydækkende.

Du kan læse mere om UngiAarhus og om Aarhus Kommunes fritids- og ungdomsskoleplan

her: [www.ungiaarhus.dk](http://www.ungiaarhus.dk)

### Leder- og medarbejderroller

I vedlagte link finder du de fælles Leder- og medarbejderroller i Aarhus Kommune:

<https://aarhus.dk/job/den-attractive-arbejdsplads/>

De fælles leder- og medarbejderroller giver et blik på de forventninger, der stilles til dig, når du som leder eller medarbejder i Aarhus Kommune skal løse den fælles kerneopgave. Ved at synliggøre de forventninger, der stilles – om du er leder eller medarbejder – håber vi på, at vi sammen kan fastholde et godt arbejdsmiljø, en attraktiv arbejdsplads og en kultur med troværdighed, respekt og engagement.

### Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!