

Vær med til at åbne dørene til nye eventyr på Børneslottet – som vores pædagogiske leder

Du vil indgå i et lederfællesskab i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj Dagtilbud, hvor du som ny leder bliver mødt af nærværende sparring og altid har et erfarent og engageret lederteam i ryggen. Du bliver leder for Børneslottet, som er en integreret institution i Højbjerg, hvor du er med til at sætte retning og udvikle kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer.

Om Børneslottet

Vi er en integreret institution med 24 vuggestuebørn fordelt på to stuer og 40 børnehavebørn fordelt på to aldersopdelte grupper. Vi holder til i et roligt villakvarter i Højbjerg, hvor børnegruppen afspejler områdets familier, som engagerer sig og støtter op om dagligdagen i Børneslottet.

Hos os bliver du en del af et hus med 13 medarbejdere, hvor høj faglighed og godt samarbejde går hånd i hånd, og hvor vi hjælper hinanden på tværs af vuggestue og børnehave. Vi er et forholdsvis nyt team, som er mangfoldigt med forskellige aldre, erfaringer og køn.

Husets hjerte er riddersalen, hvor vi mødes på tværs, og hvor duften af mad møder dig fra det åbne køkken. Vi har mange traditioner, som vi værner om. Vi inddrager de ressourcer, der er i lokalområdet, og samarbejder bl.a. med frivillige. Vores legeplads er i et kuperet terræn, som udfordrer børnenes behov for motorisk udfoldelse. I baghaven er Kragelundskolen, som vi har et tæt samarbejde med.

Vi arbejder hver dag for at skabe læringsmiljøer af høj kvalitet, der sikrer alle børn trivsel, udvikling og læring. Det pædagogiske arbejde med børnene tager udgangspunkt i arbejdet med Den styrkede pædagogiske læreplan, Stærkere Læringsfællesskaber og Børn- og Ungepolitikken. Som ny leder skal du med afsæt i tilsynet videreudvikle læringsmiljøerne, så de imødekommer hele børnegruppens behov.

Derudover lægger vi vægt på en tydelig rammesætning, organisering og struktur i hverdagen, så børnene får de bedste betingelser for læring og udvikling – både i rutinerne og i de spontane og planlagte aktiviteter.

Din rolle som leder

Som leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i Børneslottet. Børneslottet har oplevet flere lederskift, hver med sine forskellige årsager. Vi ser derfor frem til at byde en ny leder velkommen, som kan være med til at skabe stabilitet i huset. En leder, som har stor indflydelse på at tegne profilen for Børneslottet og sætte en tydelig retning med afsæt i data fra tilsynet. En leder, som er fagligt ledende, tæt på den pædagogiske praksis, skaber struktur og sikrer opfølgning. Som leder skal du:

- med afsæt i data fra tilsynet understøtte, at pædagogiske mål omsættes til praksis.
- udøve direkte faglig ledelse, personaleledelse, mål og rammeledelse.
- udøve indirekte faglig ledelse, observation og refleksive dialoger, der sikrer videndeling.
- lede medarbejderne gennem involverende processer, fælles læring og udvikling.
- skabe struktur og koordinering i hverdagen med blik for ressourcer og stabil drift.
- være en tydelig og nærværende samarbejdspartner for forældre.
- varetage drift, økonomi og vedligeholdelse i samarbejde med dagtilbudslederen.

Du bliver en del af et stort fagligt lederteam

Vi er en del af en prøvehandling, hvor Skåde-Højbjerg Dagtilbud og Holme-Rundhøj Dagtilbud ledes af en fælles dagtilbudsleder og en fælles vice-dagtilbudsleder. Vi er sammen om det tværgående udviklingsarbejde og ressourceanvendelse for dagtilbuddene.

Udtalelse fra lederteamet: *"I vores lederteam vender vi os mod hinanden – også når vi ikke er sammen. Vi er loyale og har alle sammen ansvaret for, at ingen børn er tilfældigt heldige."*

Vi arbejder strategisk med lederudvikling, ledertrivsel og høj kvalitet gennem den fælles kvalitetsforståelse i Aarhus Kommune. Vi arbejder med vores fælles kurs, koordinering og commitment. I 2026 igangsætter vi implementeringen af 'Dagtilbud for alle børn' på tværs af hele dagtilbudsområdet. Som ny leder bliver du en del af processen fra begyndelsen.

Vi tilrettelægger et onboardingforløb, hvor du får en mentor fra lederteamet. Både dagtilbudsleder og vice-dagtilbudsleder vil være tæt på og bidrage med sparring om alt fra pædagogik og kvalitet til drift og øvrige ledelsesopgaver.

Vi søger en leder, der:

- har et tydeligt børnesyn og en stærk pædagogisk faglighed.
- har gode relationskompetencer og tager ansvar i de svære samtaler.
- er involverende, lyttende og god til at bringe ressourcer i spil.
- der er synlig og nærværende – og skaber tillid og følgeskab.
- der kommunikerer klart og åbent – og tager dialogen, når noget skal udvikles.

- der er struktureret og har overblik – både i drift og i egne opgaver.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6 års området.

Du har erfaring som leder, eller har udviklet potentialet til at indtage rollen gennem arbejde med ledelsesprocesser.

Du har en lederuddannelse eller lyst til at påbegynde en.

Du kender til eller kan nemt tilegne dig viden om digitale værktøjer.

Læs mere

Om os: [Børneslottet](#)

Om Børne- og Ungepolitikken: [Børne- og ungepolitik](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge](#)

Om ledelse: [God ledelse på alle niveauer i Børn og Unge](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen, eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder i Skåde-Højbjerg og Holme-Rundhøj dagtilbud, Mette Guldager, på telefonnummer 51 57 66 44.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årsløn er 516.437,06 kr. ekskl. pension.

Herudover er der jf. lokallønsaftalen kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. februar 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 7. december 2025. Du får besked den 9. december, hvis du bliver inviteret til samtale. Første samtalerunde afholdes den 11. december fra kl.10.00. Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive brugt færdighedstest samt personlighedstest. Anden samtalerunde afholdes den 18. december fra kl.12.00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum.

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!