

Malling Skole søger en pædagogisk leder til indskolingen

Har du lyst til at blive en del af en skole, hvor fællesskab, faglighed og dannelse går hånd i hånd – og hvor du kan sætte tydelig retning for børns første skoleår? Du bliver også en del af en voksende skole med en stor plads i lokalsamfundet, der udover nysgerrige og glade børn, har et stærkt fællesskab samt dygtige og engagerede medarbejdere.

Dine opgaver og ansvarsområder

Som pædagogisk leder for indskolingen på Malling Skole bliver du en central drivkraft i børnenes første skoleår – en tid præget af tryghed, fællesskab og begyndende læringsglæde. Du får ansvaret for at sætte en tydelig pædagogisk retning og skabe rammer, hvor både børn og medarbejdere trives og udvikler sig.

Du leder et engageret team af lærere og pædagoger og spiller en vigtig rolle i at binde skole og fritid sammen. Du er desuden leder for den fritidspædagogiske leder og bidrager til at udvikle det fritidspædagogiske område. I det kommende skoleår vil der være fokus på at styrke forældresamarbejdet og videreudvikle arbejdet med co-teaching.

Som leder er du tæt på praksis – synlig i børnenes liv, tilgængelig i medarbejdernes hverdag og tydelig i samarbejdet med forældre. Du omsætter værdier og visioner til konkrete handlinger og en levende hverdag i indskolingen. I takt med skolens vækst får du også en vigtig rolle i at rekruttere nye medarbejdere og sikre et fortsat stærkt team.

Om dig

Vi leder efter dig, der motiveres af arbejdet med børns trivsel og læring – og som tør tage ansvar for at gå forrest i den pædagogiske udvikling. Du evner at omsætte pædagogiske visioner til en meningsfuld hverdag og leder med blik for både faglighed, trivsel og fællesskab. Du bliver en vigtig kulturbærer i skolens hverdag.

I din ansøgning vil vi gerne have, at du adresserer hvordan du ser dig selv matche nedenstående:

Synlig og nærværende. Du prioriterer at komme ud blandt børnene og medarbejderne og er en synlig, tilgængelig og en nærværende leder.

Stærk i kommunikation og opfølgning. Du er tryk ved at stille dig op og formidle til en forsamling, men håndterer også den nære samtale i svære situationer. Det er naturligt for dig at sikre opfølgning og progression i tingene.

Fagligt stærk og god sparringspartner. Du hviler i din faglighed og er til rådighed, men også selv opsøgende, i forhold til daglig sparring med medarbejdere og kolleger.

Nysgerrig – fagligt og personligt. Du er fagligt nysgerrig og synes det er sjovt at arbejde med muligheder for udvikling i det pædagogiske/didaktiske arbejde. Som person er du naturligt nysgerrig og åben for nyt.

Struktureret samt fokus på drift/administration. Du skaber struktur og overblik for dine medarbejdere og har mod på at driften i perioder kan fylde meget. Du er ikke skræmt af ord som it-systemer, overenskomster og arbejdstidsplanlægning – men ser det som fundament for at skabe trygge rammer for medarbejderne.

Din baggrund

Du kan have en uddannelsesmæssig baggrund som lærer eller pædagog. Det er ikke afgørende, at du har erfaring som pædagogisk leder, men du har potentialet til at træde ind i personaleledelse.

Din erfaring kan komme fra funktioner såsom, fagligt fyrtårn/ressourceperson, tillidsrepræsentant/AMR, projektleder/tovholder-funktioner eller ledelse i en anden kontekst. Har du ikke taget en diplomuddannelse i offentlig ledelse, eller anden relevant lederuddannelse, ser vi gerne at du, med tiden, har lyst til at påbegynde en.

Du er entusiastisk og finder det interessant, at skolens ledelsesteam er nyt, og dermed rummer muligheder for indflydelse.

Malling Skole

Malling Skole er en veldrevet folkeskole med stolte traditioner, høj faglighed og et stærkt fællesskab. Skolen er beliggende i grønne omgivelser og fungerer som et samlingspunkt for hele Malling – både for børn, forældre og lokalsamfundet. Skolens faciliteter bruges aktivt i lokalsamfundet, og vi opleves som en åben og imødekommende ramme for meget mere end undervisning.

Skolen har i dag ca. 630 elever fordelt på tre afdelinger: indskoling, mellemtrin og udskoling – og vi forventer, at elevtallet vil stige i de kommende år. Vi er en skole i udvikling og i bevægelse, både fagligt og organisatorisk, og det præger hverdagen positivt. Her er plads til idéer, engagement og lyst til at byde ind – vi tror på, at udvikling sker bedst i fællesskab.

Hverdagen på Malling Skole er præget af tryghed, respekt og et stærkt kollegialt fællesskab. Mange af vores medarbejdere har lang anciennitet, og vi prioriterer at tage godt imod nye kolleger og byde dem ind i fællesskabet. Samarbejdet mellem lærere og pædagoger er velfungerende og kendetegnet ved gensidig respekt og evne til at finde løsninger sammen. Vi arbejder bevidst på at skabe gode overgange, bl.a. når vi modtager nye børn fra dagtilbuddet.

Du bliver en del af et, forholdsvist nyt, og velfungerende lederteam, der arbejder tæt sammen med fokus på faglig ledelse, fremdrift og gennemsigthed. Vi har hver vores ansvarsområder, men arbejder tæt sammen i en fælles retning. Beslutninger bliver truffet med åbenhed og begrundelse, og vi er lydhøre over for input fra både medarbejdere og forældre. Vi bestræber os på at være synlige i hverdagen og prioriterer nærvær og tilstedeværelse højt. Vi oplever en god opbakning fra skolens afdelinger, og vi bliver mødt af at der er forståelse for, at vi er et forholdsvis nyt team. Vi sætter en tydelig retning, følger op på tiltag og lader ikke tingene stå til – her skal man både kunne følge med og være åben for ledelse.

"Det er bare megafedt at være på Malling Skole – vi kærer os om hinanden, også når det er svært".

- Citat fra en medarbejder.

Vi er, som alle andre institutioner i Børn og Unge, også i gang med at indarbejde Bredere børnefællesskaber som en del af vores hverdag og tilgang. Læs mere i nedenstående links.

Læs om #DetViGør i Børn og Unge:

Læs mere om os: [Malling Skole](#)

Om skole og fritid: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Løn og ansættelse

Der er tale om en tidsstilling. Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Lønindplacering som pædagogisk leder er samlet trin 48 og årlige tillæg på samlet kr. 40.420, svarende til en årsløn i nutidskroner på ca. 602.000 kr. Derudover ydes der kvalifikationstillæg for gennemført diplom i ledelse.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den 1. november.

Ansøgning

Du sender os din ansøgning og bilag elektronisk senest den 29. august 2025. Den 4. september udvælger vi de kandidater, vi inviterer til samtale. Første samtalerunde afholdes den 8. september fra kl. 15:00. Der medvirker HR konsulent i ansættelsesprocessen, hvor vi bruger kognitiv test og personlighedstest. Test og testinterview vil foregå enten den 10. eller 11. september. Der indhentes referencer mellem første og anden samtalerunde. Anden samtalerunde afholdes den 15. september fra kl. 14:00.

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Hvis du vil vide mere

.. er du velkommen til at kontakte skoleleder Gitte Nielsen på tlf. 41855398. Du er meget velkommen til at besøge vores skole inden du sender os din ansøgning.

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum

Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen af hinanden og med hinanden på tværs af professioner, medarbejder- og ledelsesniveauer. Vi tror på at børn og unge gør, hvad de kan.

Børnene er ikke problemet, men de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!