

Børnecentret søger en vågen nattevagt til Frejaghøjen – vær med til at skabe tryghed og udvikling

Børnecentret søger en vågen nattevagt til Frejaghøjen – vær med til at skabe tryghed og udvikling

Frejaghøjen søger en vågen nattevagt, som sammen med vores tre dygtige nattevagter vil medvirke til at skabe trygge rammer for børnene i midlertidige anbringelser og planlagte støtteophold i nattetimerne. Stillingen er på 37 timer med tiltrædelse snarest muligt og senest den 1. august 2026. Er du praktisk anlagt og ved du hvad der skal til, for at skabe trygge rammer for vores børn om natten?

- så glæder vi os til at modtage din ansøgning!

Vi søger dig der ...

... kan udstråle ro og skabe tryghed, samt formår at rumme både barnet og forældrene i den krise, der kan opstå ved en anbringelse eller et akut støtteophold. Du tager ansvar for både omsorgsopgaven, samtidig med de praktiske opgaver i huset, som er en vigtig del af driften. Du ser udfordringer som noget, vi løser i fællesskab, og du har blik for det enkelte barns behov, samt de vilkår der er på en døgninstitution.

Du forstår vigtigheden af hurtigt at medvirke til at skabe stabilitet for børn i midlertidige anbringelser og støtteophold. Du ser værdien i at skabe stabilitet tryghed for børnene, og forstår, hvordan udførelsen af de praktiske opgaver, bidrager til et hjemligt miljø i den tid børnene opholder sig på Frejaghøjen.

Om Frejaghøjen

Frejaghøjen er et samlet tilbud, nyåbnet i rammerne af en veletableret institution med en erfaren tværgående personalegruppe, nærværende ledelse og et højt fagligt niveau.

Frejaghøjen har i alt 17 pladser:

- 6 anbringelsespladser til børn og unge i alderen 0–17 år med behov for midlertidig anbringelse
- 8 støtteopholdspladser til børn i alderen 3–14 år, der bor hjemme eller i plejefamilie, som har behov for planlagte ophold.
- 3 fleksible pladser, der kan anvendes til begge formål efter behov

På Frejaghøjen arbejder vi ud fra en narrativ, traumebevidst og mentaliserende tilgang, hvor vi vægter inddragelse og samarbejde med forældrene. Derudover lægger vi vægt på et tæt og positivt samarbejde med anbringende myndighed og øvrige aktører som skole og dagtilbud.

Børnene og de unge har forskellige former for sårbarhed med sig, herunder erfaringer med omsorgssvigt, utryghed og svære livsomstændigheder. Natten kan for nogle være præget af uro, opvågninger eller behov for nærvær, og derfor er det afgørende, at de mødes af rolige og tryghedsskabende voksne.

Om anbringelsespladserne

På korttidsanbringelsespladserne tager vi imod børn og unge, der har behov for en midlertidig anbringelse. Anbringelserne kan være planlagte eller inden for kort tid og sker som oftest som følge af oplevet vold, omsorgssvigt, højt konfliktniveau eller lignende bekymrende forhold i hjemmet.

Børnene ligger udviklingsmæssigt inden for normalområdet, men kan have tilknytningsforstyrrelser og diagnoselignende adfærdstræk som reaktion på opvæksforhold.

Anbringelsens formål er at sikre barnet en stabil hverdag, hvor struktur, forudsigelighed og ro omkring barnet vil være kendetegnende for hverdagen, imens det afsøges, hvordan familien og barnet hjælpes fremadrettet. I alle anbringelser indgår desuden observation og daglig dokumentation.

Om støtteopholdspladserne

Støtteopholdspladserne henvender sig til børn, hvor der fra myndighedsside er vurderet et støttebehov. Disse børn kan være hjemmeboende eller anbragt i plejefamilier.

Fokus i forbindelse med støtteopholdspladserne er på at tilbyde børnene et hjemligt, trygt og forudsigeligt miljø, hvor aktiviteter tilpasses det enkelte barns behov, udvikling og interesser.

I alle støtteophold indgår desuden observation og daglig dokumentation.

Arbejdsopgaver som vågen nattevagt

Opgaven består i at sikre, at børnene har det bedst muligt om natten og kan sove trygt med vished om, at der er voksne, der passer på dem.

Ud over det relations- og tryghedsskabende arbejde indeholder nattevagten også faste praktiske opgaver, som løses i løbet af natten. Opgaverne er en naturlig del af nattevagten og bidrager til struktur og overblik i huset. De praktiske opgaver omhandler fx rengøring, oprydning, bage boller til morgenmaden, vasketøj med videre, som skal ordnes i løbet af natten.

Der er overlevering med aftenpersonalet, når du møder ind, så du er godt orienteret om de børn, der overnatter på institutionen. Derudover overleverer du til morgenpersonalet, når de møder ind, så dine kollegaer er velinformerede om nattens forløb. Overleveringen sker via en systematisk overlapstruktur, hvor relevante observationer og hændelser skrives direkte ind i døgnets overlapsdokument.

I vil altid være 2 nattevagter på arbejde sammen, så der er mulighed for sparring og fælles

opgaveløsning. I har hver jeres ansvarsområde, men hjælper hinanden på tværs, fx hvis den ene afdeling har mange opvågninger.

Faglig opfølgning og samarbejde for nattevagter

Der afholdes kvartalsvise møder for alle nattevagter, hvor der er mulighed for faglig sparring, videndeling og opfølgning på praksis. Møderne har fokus på fælles forståelse af opgaven, trivsel i nattearbejdet samt drøftelse af observationer, arbejdsgange og eventuelle udfordringer.

De månedlige møder er med til at sikre, at nattevagterne er en integreret del af personalegruppen, og at der er sammenhæng mellem nattearbejdet og det øvrige pædagogiske arbejde omkring børnene og de unge.

Ved ansættelse gennemføres et obligatorisk sundhedstjek, og der tilbydes herefter frivilligt årligt sundhedstjek.

Vi søger en nattevagt, der matcher følgende

- Relevant erfaring og interesse for målgruppen
- Fysisk og psykisk robust og afklaret i forhold til natarbejde
- Samarbejde med det pædagogiske personale og bidrage til et højt informationsniveau – herunder overlap og afrapportering på hver vagt
- Kan arbejde selvstændigt og træffe beslutninger med respekt for de fælles beslutninger
- Kan agere konfliktnedtrappende i konfliktsituationer og være vedholdende i forhold til de særlige aftaler omkring børnene
- Har flair for udførelsen af praktiske opgaver, fx at bage, vaske tøj o.l.

Vi tilbyder

- En udviklingsorienteret arbejdsplads, der vægter kvalitet i opgaveløsningen
- At blive en del af Børnecentrets organisation, der bygger på tillid til den enkelte medarbejder
- Tæt på ledelse og tilgængelighed – en arbejdsplads, der vægter trivsel og arbejdsmiljø højt, med systematisk daglig opfølgning på trivsel
- Fantastiske omgivelser i et natursmukt område, tæt på skov, strand og by

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Stillingen er på 37 timer ugentligt og med tiltrædelse snarest muligt og senest den 1. august 2026. Mødetiden er fra kl. 22.00 – 08.00. Vagterne er fordelt i et fast rul af 7 dages arbejde og 7 dage fri, enten i lige eller ulige uger.

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

I henhold til Aarhus Kommunes gældende regler indhenter vi straffe- og børneattest på alle ansatte.

Ugentligt timetal: Fuldtid

Valgfri:

Stillingen er til enhver tid betinget af en tilfredsstillende offentlig straffeattest.

Stillingen er til enhver tid betinget af en anmærkningsfri børneattest.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Mette Vidkjær på telefon +4524409946, afdelingsleder Gita Fauerholdt på +4529273374 eller faglig koordinator Julie Seidelin Andersen på telefonnummer +4521732528 i tidsrummet 09.00 – 15.00 på hverdage, for en uforpligtende samtale.

Ansøgning

Klik på "Ansøg" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 16-06-2026

Vi forventer, at 1. samtale finder sted i uge 26 den 24. juni 2026.

Om Sociale Forhold og Beskæftigelse Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og meningsfulde fællesskaber for alle. Derfor er vi mere end

7000 mennesker, der går på arbejde hver dag for aarhusianere med et handicap, et integrationsbehov, dem, der lever socialt udsatte liv og dem, der har brug for at finde vej til det næste job. Vi arbejder med alt det, der er svært, men også med det vigtigste, der findes: aarhusianernes kernevelfærd. Vi er årligt i kontakt med omkring 100.000 aarhusianere, der får vores støtte til et liv med håb og handlekraft.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!

16-06-2026