

Midtbyens Dagtilbud søger pædagogisk leder til Vokseværket

Har du lyst til at stå i spidsen for et stort og dejligt fællesskab i et veldrevet hus med en god økonomi – beliggende i hjertet af Aarhus?

Vi er en mangfoldig og alsidig, integreret institution med mange internationale børn, som er kendetegnet ved høj faglighed, systematik og en høj social kapital blandt både børn og voksne. Lyder det spændende, så send os din ansøgning.

Om Vokseværket

Omgivet af midtbyens puls ligger vores dejlige oase, som udefra ligner et farverigt dukkehus med sandkasse og legehus på taget. Vi lever på alle måder op til vores navn, da vi er et stort fællesskab, som rummer cirka 100 børn – fordelt på syv stuer og fire etager – som indbefatter både vuggestue og børnehave.

Vi er adskilt og alligevel sammen og har en høj bevidsthed om at bevare og understøtte sammenhængskraften mellem etagerne. Vi arbejder på tværs i teams med afsæt i **Bredere børnefællesskaber** og **Børn og Unges børnesyn**, og vi giver plads til at nå det samme mål på forskellig vis på de enkelte stuer.

Vores tilgang er meget struktureret, og vi sørger for at skabe små, trygge rum, som giver ro og nærvær til det enkelte barn.

Personalegruppen rummer 27 medarbejdere – en alsidig og divers kollegaflok med et stærkt fællesskab, som vil hinanden og nyder at være sammen. Vi har en høj social kapital, er fagligt velfunderede og hjælper hinanden. Vi kender børnene på tværs af stuer og afdelinger, hvor samlingspunktet for huset er vores fælles legeplads.

Vi har et godt og tæt samarbejde med forældrene i hverdagen og et engageret forældreråd.

Lederteamet består af 9 pædagogiske ledere, som er en god blanding af nye og erfarne ledere. Vi er et fagligt ambitiøst lederteam, som bidrager med forskellige fagligheder og kompetencer i den ledelsesfaglige udvikling. Vi er også et lederteam, som elsker at have det sjovt sammen, og som vil noget med hinanden – både fagligt og menneskeligt. Derudover prioriterer vi at være synlige i hele dagtilbuddet.

Om jobbet

Som pædagogisk leder har du ansvaret for den pædagogiske praksis i institutionen. Din primære opgave er at skabe rammer og forudsætninger for det pædagogiske arbejde med børnene – gennem klare mål, organisering af arbejdet samt faglig sparring og feedback til dine medarbejdere.

- Du skal stå i spidsen for en tydelig sammenhæng mellem de pædagogiske målsætninger og den daglige praksis – med fagligheden og børnene i fokus.
- Du skal lede dine medarbejdere gennem involverende processer, fælles læring og udvikling – og gennem individuel feedback og sparring.
- Du skal skabe struktur i hverdagen ud fra en velfungerende mødeplan og effektiv koordinering af opgaver – med blik for husets samlede ressourcer – og sikre stabil drift.
- Du skal samarbejde med forældre – i dagligdagen, i forældrerådet og gennem klar og tydelig information og kommunikation.
- Du har ansvar for vedligeholdelse, økonomi og drift af institutionen inden for den givne ramme.

Om dig

Vi håber, du kan genkende dig selv i følgende:

- Du har en høj pædagogisk faglighed og et ressourceorienteret børnesyn, som du kan omsætte i ledelse og udvikling af den pædagogiske praksis – med afsæt i det gode, vi allerede gør.
- Du har gode relationelle kompetencer – du skaber et naturligt følgeskab, er tæt på praksis og er synlig, inddragende og nærværende i din ledelse.
- Du er tydelig i din kommunikation – du kan sætte fælles retning og tør holde fast, også når det bliver svært. Du hviler i dine beslutninger, og du er ikke bange for at være ærlig og bringe dig selv i spil.
- Du er udviklingsorienteret og åben over for nye idéer og perspektiver – med respekt for det eksisterende og med refleksion over egen praksis.
- Du er organisatorisk stærk og formår at facilitere processer, prioritere og arbejde struktureret. Du følger sager til dørs og skaber overblik.

Krav til stillingen

Du er pædagogisk uddannet og fagligt velfunderet med erfaring inden for 0-6-årsområdet.

Du har enten ledelseserfaring eller potentialet til at gå ind i en lederrolle – måske har du erfaring med ledelsesprocesser, fx som vejleder, fagligt fyrtårn, konsulent eller lignende.

Hvis du ikke har en lederuddannelse, håber vi, at du har lyst til at gå i gang med en.

Du kender til – eller kan nemt tilegne dig viden om – digitale værktøjer og kan understøtte den digitale strategi, hvor medarbejderne skal arbejde med Aula, SharePoint, Chromebook og Outlook.

Læs mere om os

Vores institution: [Vokseværket](#)

Om pasning af børn 0-6år: [Pasning af børn 0-6 år](#)

Om skole og fritid: [Skole, SFO og klub \(aarhus.dk\)](#)

Om at arbejde i Børn og Unge: [Arbejde i Børn og Unge \(aarhus.dk\)](#)

Om Bredere børnefællesskaber: [Bredere børnefællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Stærkere læringsfællesskaber: [Stærkere Læringsfællesskaber \(aarhus.dk\)](#)

Om Børne- og ungepolitik: [Børne- og ungepolitik](#)

Hvis du vil vide mere

Har du spørgsmål til stillingen eller ønsker du at besøge os, kan du kontakte dagtilbudsleder Nancy Engberg på telefon **23 36 18 76**.

Løn og ansættelse

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og lokallønsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Årslønnen er ca. **522.000 kr. ekskl. pension**.

Herudover gives – jf. lokallønsaftalen – kvalifikationstillæg for specifikke uddannelser.

Der indhentes børneattest samt straffeattest.

Vi håber, du kan starte den **1. november 2025**.

Vi glæder os til at høre fra dig!

- **Ansøgningsfrist:** 31. august 2025 kl. 24.00
- **Besked om samtale:** 2. september mellem kl. 13.30 og 15.00
- **1. samtalerunde:** 3. september fra kl. 12.00
- **Testinterview:** 4.-5. september (tidspunkt aftales med HR-konsulent)
- **2. samtalerunde:** 9. september fra kl. 14.00

Der medvirker en HR-konsulent i ansættelsesprocessen, og der vil blive anvendt færdighedstest samt personlighedstest som en del af rekrutteringsforløbet.

Klik på "**Ansøg**" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter markeret med * skal udfyldes. Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Aarhus Kommune – en arbejdsplads med ambitioner

I Aarhus Kommune sætter vi børnene i centrum. Vi vil give alle børn og unge de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives. Det kræver stærke læringsfællesskaber og tværfagligt samarbejde mellem de voksne omkring barnet.

I Aarhus Kommune bliver du en del af en samarbejdskultur, hvor data, viden og erfaringer inddrages, så alle får mulighed for at lære sammen – af og med hinanden – på tværs af professioner, medarbejdere og ledelsesniveauer.

Vi tror på, at børn og unge gør, hvad de kan. Børnene er ikke problemet – de viser problemet. I Aarhus Kommune tager de voksne ansvar for læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Om Aarhus Kommune

Aarhus Kommune er Jyllands største arbejdsplads, hvor 28.000 professionelle og passionerede kollegaer hver dag arbejder for at gøre visioner til virkelighed og skabe værdi for borgere og samfundet omkring os. Vi er en arbejdsplads, der vægter faglighed og samarbejde højt og vi tror på, at vores forskelligheder er med til at gøre Aarhus for en god by for alle.

Sammen arbejder vi for en bæredygtig og inkluderende by, hvor både ansatte, borgere, virksomheder og naturen kan trives og blomstre. Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!