

Viceleder i Pleje og Rehabilitering

Vil du være med til at styrke den faglige og personalemæssige ledelse i Pleje og Rehabilitering i Aarhus Kommune? Brænder du for at understøtte ældre hjemmeboende borgere i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt? Motiveres du af at understøtte et godt og velfungerende samarbejde med borgere og pårørende - og af, at borgerne oplever sammenhængende og velkoordinerede forløb?

Så er du måske vores nye viceleder i vores team i Trige/Toftegården.

Du kommer til at arbejde ud fra vores fælles strategi; de [fem ledetråde til et bedre liv](#). I samarbejde med teamets leder skal du være med til at sikre, at disse omsættes til konkret praksis.

Du skal medvirke til at understøtte, at rehabilitering tænkes ind i alle sammenhænge, så borgeren får mulighed for at leve det liv, han eller hun ønsker.

Vi leder efter en viceleder, der har en løsningsorienteret tilgang, kan skabe sammenhæng mellem drift, ledelse og udvikling, og bistår driftsopgaver når der er brug for det.

Kort om ansvarsområdet

Stillingen som viceleder er oprettet med det formål at styrke ledelsen i Pleje og Rehabilitering. I Sundhed og Omsorg har vi i 2021 været igennem en omorganisering, der bl.a. betyder, at vores teams nu er tværfagligt bemandet med både sygeplejersker, ergo- fysioterapeuter, social- og sundhedshjælpere og assistenter samt kompetenceudviklende sygeplejersker og terapeuter. Derfor er faglig ledelse og ledelse af tværfaglighed en vigtig ledelsesopgave. Du vil indgå i et tæt samarbejde med lederen omkring varetagelse af den samlede ledelsesopgave i teamet. I vil sammen have et stærkt fokus på at sikre effektiv drift og planlægning af opgavevaretagelsen i teamet.

Som viceleder vil du blandt andet skulle understøtte lederen gennem varetagelsen af følgende opgaver:

Faglig ledelse og forbedringsledelse, herunder

- Understøttelse ift. strategiske indsatser og projekter som fx Pleje og Rehabiliterings plan for realisering af Sundhed og Omsorgs strategi
- Kvalitetsforbedringsarbejde
- Tovholder på kurser og undervisning
- Sparring med medarbejdere omkring den konkrete opgaveløsning hos borgerne
- Understøttelse i arbejdsmiljø

Administrative opgaver, herunder

- Sygefravær (opfølgning, forebyggelse)
- Ansættelse af personale
- Kontakt til elever og afløsere
- Personalemøder

Samarbejde med borgere og pårørende - herunder

- Telefoniske henvendelser og samtaler

Ovenstående er eksempler på, hvilke opgaver du vil skulle varetage som viceleder.

Den konkrete opgavevaretagelse aftales sammen med lederen, der selv har det fulde ansvar for økonomien i teamet, personaleledelsen samt mødeledelse af tværfaglige konferencer.

Om Pleje og Rehabilitering

Opgaven i Pleje og Rehabilitering er at yde pleje og praktisk hjælp, sygepleje og træning til hjemmeboende borgere samt skabe gode, sammenhængende borgerforløb med udgangspunkt i det, der er vigtigt for borgeren.

Vi lægger vægt på en god dialog, en stærk kultur og gode relationer – samt rehabilitering og omsorg, kompetenceudvikling og en løbende, systematisk kvalitetsudvikling af både den faglige, den organisatoriske og den borgeroplevede kvalitet.

Vigtige indsatser i Pleje og Rehabilitering er borgeropklæring, velfærdsteknologi og et tæt samarbejde med borgerens familie og netværk – og at vi sikrer, at de rette kompetencer er til stede

i det enkelte borgerforløb.

Om stedet

Derfor skal du vælge os

Hos os bliver du en del af et nyt og fusioneret team, hvor vi lægger stor vægt på høj social kapital og et stærkt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden og bruger hinandens styrker aktivt. Vi har en kultur præget af psykologisk tryghed, humor og faglig stolthed, og vi arbejder målrettet på at skabe et arbejdsmiljø, hvor både trivsel og kvalitet går hånd i hånd.

Du træder ind i et miljø, der er kendetegnet ved udvikling, refleksion og løbende kvalitetssikring, hvorfor vi også forventer, at du er nysgerrig, modig og villig til at udvikle dig sammen med os.

Kandidatens profil

Vi lægger vægt på, at du som kommende viceleder i Pleje og Rehabilitering:

- Har en sundhedsfaglig baggrund
- Kan skabe gode relationer og følgeskab
- Arbejder aktivt for et godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk – i teamet
- Kan oversætte og implementere Sundhed og Omsorgs strategi og de fem ledetråde i egen del af organisationen
- Reflekterer over din egen praksis og kan lede, udvikle og skabe refleksion hos medarbejdere og kolleger
- Sætter retning og kommunikerer tydeligt
- Sætter borgeren i centrum
- Kan stå i dilemmaer, prioritere og træffe nødvendige beslutninger, også når det er svært.

Om stillingen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes tiltrådt 1. april 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter Overenskomsten for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. eller Overenskomsten for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet m.v., samt den forhåndsftale Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg, har indgået med DSR-lederforeningen, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og FOA-Århus.

Lønnen udgør pt. kr. 547.614, - ekskl. pension.

Endelig lønfastsættelse sker efter aftale med den aftaleberettigede faglige organisation på baggrund af ansøgerens kvalifikationer.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt leder i Trige/Toftegården, Marlene Funch, E-mail: kjmas@aarhus.dk, telefon: 21 20 09 43.

Ansøgning:

Klik på "søg job" nedenfor for at udfylde og sende din ansøgning. Alle felter med * skal udfyldes.

Først når du har modtaget en kvittering pr. e-mail, har vi modtaget din ansøgning.

Vi forventer at afvikle jobsamtaler den 17. februar og 20. februar 2026.

1. samtalerunde

Dato: 17. februar 2026 fra kl. 09 til kl. 15.

Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J

Profiltilbagemeldinger til kandidater

Dato: 19. februar 2026

2. samtalerunde

Dato: 20. februar 2026 fra kl. 09 til kl. 14.

Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J

I Sundhed og Omsorg har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer og evt. straffeattest ifm. ansættelser.

Om os:

Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) i Aarhus Kommune arbejder med omsorg for

ældre og sundhed for alle borgere.

Vores strategi [De fem ledetråde](#) giver retning til vores arbejde og udfordrer vores adfærd og holdninger – med det simple formål, at vi hver dag bliver en smule bedre til at gøre vores arbejde til gavn for borgerne i Aarhus. Læs mere om vores strategi og forståelsesramme inden første samtale, se [Lederjob \(aarhus.dk\)](#)

Som ny leder bliver du mødt af et obligatorisk onboardingsprogram, og vi lægger vægt på, at alle vores ledere løbende kompetenceudvikler sig. Derfor har vi både in house lederuddannelse, og der er mulighed for at tage lederuddannelsen ”over en årrække.

Aarhus Kommune betragter mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle - uanset alder, køn, handicap, livsstil, religion eller etnisk tilhørsforhold - til at ansøge stillingen.

Aarhus Kommune er en af Jyllands største arbejdspladser. 28.000 professionelle og passionerede kollegaer arbejder hver dag for, at vi er en god by for alle. Som ansat i Aarhus Kommune gør du visioner til virkelighed og skaber udvikling, fællesskab og trivsel. Her er der respekt for faglighed, plads til mangfoldighed og mulighed for udfoldelse.

Vi har ambitioner for byen – og for dig. Kom og vær med!